

Отчёт документирования работы женщин в строительной сфере



Документаторы и
наблюдатели:

Хусрав Зикруллоев
Угулой Бобоева
Дилрабо Самадова
Хуршед Курбоншоев

Автор и редактор
отчёта:

Шохсанам Шодиева

Душанбе -2022

Методология документирования

Отчёт документирования работы женщин
в строительной сфере



Методология документирования

Документирование работы женщин в строительной сфере проводилось с месяца июнь по сентябрь 2022. В документировании были использованы методы анкетирование и наблюдение.

Для документирования были проведены встречи с женщинами, а также со строительными компаниями для выявления уровня заинтересованности строительных компаний по привлечению женщин в строительные работы. Были опрошены женщины из трёх регионов Таджикистана- Душанбе, Согд и Хатлон. В общем были опрошены 21 женщин, 11 из города Бохтар, 1-женщина из Фархор, и 1-женщина из города Душанбе, 1-из Худжанда и 7-женщин из Бабаджан Гафуровского района. Также были опрошены 9-строительных компаний города Душанбе и Худжанд.

Для документирования рабочая группа посещала строительные компании, строительные площадки и места, где женщины выполняют разные услуги на заказ, в Таджикистане такие места популярны под названием "Мардикорбозор" (название означает рынок работников мужчин, то есть работы выполняемые мужчинами).



Результаты документирования

Занятость женщин в неформальном секторе «Мардикорбозор». Во время посещения строительных компаний и анкетирования опроса женщин выявилось, что женщины очень мало привлекаются в строительную деятельность и многие компании и прорабы против привлечения женщин в строительную работу. Несмотря на это документирование выявило что, женщины активно выполняют некоторые работы из строительной деятельности, и даже создавали свои неформальные рынки труда и многие состоят в этих неформальных рынках уже долгие годы.

На вопрос какие работы вы выполняете, женщины ответили:

Строительные работы, Малярные работы (Покраска стен и шпаклёвка, штукатурка)	7
Кладка кирпичей	3
Подсобник	1
Копание земли	2
Наклейка обоев	2
Разгрузка	1
Постройка стен	1
Сбор и подача газоблоков	1
Подача кирпича работникам	3
Уборка домов	1
Сбор фруктов	1
Водитель больших транспортов	1
Разнорабочие	2

2 - женщины ответили выполняю любую работу. Женщины также предоставляют услуги по уборке по дому и садоводству.

Женщины из Бохтара ответили, что среди них есть женщины, которые только 3 месяца как с ними работают, и есть женщины, которые уже более 6 лет трудятся на «Мардикорбазар» -е. В Бабаджан Гафуровском районе женщины ответили, что период работы женщин в Мардикорбазаре составляет от 2 месяцев до 8 лет.

Соблюдение трудовых прав и гарантий по безопасности труда

Отчёт документирования работы женщин
в строительной сфере



Соблюдение трудовых прав и гарантий по безопасности труда

Гарантия защиты трудовых прав является важным составом право на труд. По законодательству Таджикистана сложно требовать соблюдение и защиту трудовых прав если работа не была официально оформлена.

Все женщины из «Мардикорбазар» работают неформально. Они выполняют частные заказы и трое из них также сказали, что для них не имеет значения кто является заказчиком главное, чтобы предоставлялась работа. Женщины, работают без оформления трудовых договоров или договоров об оказании услуг. По словам женщин, оплата мужчинам за выполненную работу составляет и 100 сомон за день, а женщины готовы и за 60 сомон ту же работу выполнить. Одна из опрошенных женщин ответила, что за день до опроса она почистила целую машину песка ей дали 20 сомон, а мужчинам за одну машину оплатили 50 сомон. Из этого выявляется, что на неформальном рынке право женщин на равную оплату труда нарушается.

Было жалоба со стороны женщин, что за один рабочий день они получают зарплату меньше чем мужчины, хотя часто одинаково выполняют объем работы.

На вопрос, «Заключают ли работодатели какие-либо договора по работе с вами?» 21 -респондентов ответили нет. Причиной не оформления договоров респонденты назвали:

- не знаю 2

- не официально- 1

- нет необходимости - 2

- не хотят, боятся -1

- устно договариваются - 3
- платят наличными поэтому-1
- работодатели не оформляют-1
- не ответили - 3

Респонденты также отметили:

- *"Человек, который предоставляет нам работу не соглашается – 1"*
- *"Сами работодатели этого не требуют" – 1;*
- *"Этого не хочет женщина, которая нам находит работу" – 1;*
- *"Наша работа не постоянная, если один день есть работа, в другой день её нет"– 1;*
- *"Я сама этого не требовала" – 1.*
- *"Один раз мы пошли к собственнику дома, чтобы нас приняли официально на работу, но не согласились, сказали, что приходят из органов и доставляют нам неприятности, что мы взяли женщин на тяжелую работу" – 1;*
- *"Не требовали, и я тоже не обратила внимания" – 1;*

Все респонденты ведут свою деятельность без оформления каких-либо документов. О правилах работы в "Мардикорбазар" и нахождении работы 3 - респондента отметили, что они устраиваются на работу через старшего неформального рынка труда, то есть человек который находит им работу. За каждую предоставленную работу они оплачивают 10 сомон владельцу этого рынка. 4 – других респондентов отметили, что они приглашаются на разные виды работы по строительству через своих знакомых.

Никто из опрошенных респондентов не имеет страхового полиса и даже не в курсе что такое страховка.

Пробовали ли вы когда-нибудь устроиться на государственные или частные предприятия на нестандартные должности (такие как строительство зданий, строительство дорог, вождение грузовиков или связанные с вашей профессией)?

19 респондентов на этот вопрос ответили нет;

Респонденты по-разному объяснили причину: *Например,*

- 2 ответили, что у них нет профессионального образования;
- 3- не смогли объяснить причину, сказав не знаем.
- С образованием до 10-класса куда возьмут меня на работу.
- Для работы в государственных органах и учреждениях нужен диплом – 2;
- По немногу появляется работа и мы работаем – 1;
- По моему в государственных учреждениях зарплаты не очень хорошие – 1;
- Даже если мы работоспособны и умеем выполнять работы, всё же у нас нет диплома, наверное из-за этого нас не берут на работу, не знаю почему – 1;
- В данный момент есть работа, и немного мы работаем, может из-за этого – 1;
- 1 ответила- это же мужская работа;

На вопрос «Обеспечивают ли вас инструментами, специальной одеждой и необходимыми средствами для безопасного труда?» респонденты
ответили:

19-респондентов ответили, что для них не выдается рабочая одежда и другие предметы, обеспечивающие безопасность труда за исключением перчаток.

2 – ответила нет, ничего не выдают.

На вопрос «Обеспечивают ли вас питанием, местом для отдыха, место для соблюдения гигиены?» респонденты ответили:

- *Всегда берут сменную одежду, но нет условий для переодевания и принятия душа после работы – 6;*
- *Им предоставляют питание во время работы – 12;*
- *Пожаловались на отсутствие туалета и место для приема пищи. В зависимости от работы иногда и предоставляется место для ночлежки – 11;*
- *Обед предоставляется работодателем на рабочем месте. Других удобств для женщин нет. Есть один туалет для мужчин и женщин. Вот почему мы не используем его без крайней необходимости – 1;*
- *Пожаловалась на отсутствие туалета, и сказала, что не пьет целый день, чтобы не ходить по нужде – 1;*
- *Если покраска, то работодатель покупает перчатки и маски иногда. Если выгрузка, то дают тележку- 2;*
- *Также выдают нож, форму для кирпича, шпатель, валик щётка и другие необходимые инструменты в зависимости от вида выполняемой работы – 1;*

На вопрос как относятся окружающие на вашу деятельность, респонденты ответили:

5-респондентов ответили, что окружающие в основном хорошо относятся к их работе;

1 – респондентка ответила, что *«не знаю, как люди относятся к моей работе»*.

6 – респондентов ответили, что *к их работе общество относится хорошо, кроме мужчин строителей, потому что мужчины на стройках против их работы*.

1 – респондентка сказала, что *когда я работала на одной из строек мужчины поставили условия, чтобы я ушла*.

5 – респондентов ответили, что *не обращают внимания на то, что говорят люди и как относятся*.

2 – респондента ответили, что *окружающие по разному относятся к их работе, некоторые благодарят, что несмотря на то что ты женщина, ты работаешь, а некоторые говорят, что это не женская работа, ради двух монет портишь своё здоровье. Некоторые хвалят, а некоторые обращаются используя слово “мардикорзан” (женщина выполняющая мужскую работу)*.

1 – респондентка ответила: *“в основном хорошо относятся, но также говорят, что делаешь грязную работу и убираешься в домах людей”*.

Было жалоба со стороны женщин, что за один рабочий день они получают зарплату меньше чем мужчины, хотя часто одинаково выполняют объем работы.



Профессиональное обучение

Отчёт документирования работы женщин
в строительной сфере



Профессиональное обучение

На вопрос обучались ли женщины какому-либо из вышеуказанных профессий, большинство респонденток ответили отрицательно. Женщины ответили, что они научились выполнять такую работу самостоятельно, увидев, как работают мужчины. Только одна женщина-водитель Катка ответила, что обучалась вождению в школе.

Все 6 респондентов отреагировали положительно на возможность профессионального обучения тех профессий, которыми они занимаются. 3-респондента изъявили желание обучаться на маляра, а 3-респондента водить грузовых автомобилей.

Из всех шестерых ни одна не попыталась устроиться на «непривычную» работу для женщин (строительство здания, строительство дорог, вождение грузовых автомобилей). На вопрос почему, 2- респондентов ответили, что у них нет профессионального образования, 1-респондентка ответила- «это же мужская работа», остальные не смогли объяснить причину, сказав не знаем.

На вопрос «Вы хотели бы заниматься шпаклёвкой, укладкой кафелей, малярной работой, покраской стен, вождением грузовых автомобилей, сваркой, постройкой стен, установкой окон, дверей, антенн и другими видами работы?», респонденты ответили:

7 – респондентов ответили «Да»

6 – респондентов отреагировали положительно на возможность профессионального обучения тех профессий, которыми они занимаются.

3 – респондента изъявили желание обучаться на малярных работах;

3 – респондента ответили, что хотят обучиться на вождение грузовых автомобилей;

2 – респондента ответили нет.

1 – желание обучиться на таких видах работах как кладка кафеля, покраска стен, постройка стен, установка антенн и бетонщик;

2 – шпаклёвка, ремонт домов и другие лёгкие работы, которые женщины выполняют внутри дома в Российской Федерации.

2 – я почти все названные работы умею выполнить, кроме установки дверей и окон.

2 – не имеет значения, главное, чтобы было хорошей работой и вознаграждение было хорошим.

1 – только на стройках Российской Федерации научилась;



Ограничение право на труд

Отчёт документирования работы женщин
в строительной сфере



Ограничение право на труд

В Таджикистане с 2017 года действует Список запрещенных видов профессий для женщин, который запрещает работать женщинам в 327 видах профессиях. Данный Список был принят Правительством Республики Таджикистан. В Списке также запрещены некоторые виды работы на строительстве зданий и строительстве дорог.

На вопрос знаете ли вы о действии списка запрещенных профессий для женщин, 20-респондентов ответили, что никогда не слышали и не знают о списке запрещенных профессий для женщин. 1-респондентка ответила, что владельцы строительных компаний, которые занимаются постройками домов отказали принять её на работу из-за того, что государственные органы будут придираться, что женщину взяли на работу на тяжёлый труд.

"Один раз мы пошли к собственнику дома, чтобы нас приняли официально на работу, но они не согласились, сказали, что приходят из органов и доставляют нам неудобства, что мы наняли женщин на тяжелую работу";

И в то же время сами женщины по разному относятся к своей работе, некоторые считают её тяжёлой, некоторые нет, и некоторые отметили "в зависимости от работы".

5- респондентов ответили, что да, считают тяжелой;

3-ответили, что, когда как, зависит от предложенной работы;

1-респондентка ответила, что её здоровье ухудшилась после работы в России,

1-респондентка ответила, что считает среднетяжелой, ей легче работать с краской и делать шпаклёвку.

2 – респондента ответили “да, тяжёлая”;

5 – респондетов ответили, что считают “лёгкой”.

6-респондентов ответили, что зависит от работы, но если есть инструменты, то можно облегчить работу.

Из инструментов они используют лопату, кирку, мастерка, лома, шпатель, щетка, валик, плоскогубцы, отвертка, молоток, пила, растворитель, краски, маска, очки, сварка, паяльник и другие инструменты в зависимости от вида работы.

На вопрос сколько килограммов груза они могут поднять с помощью техники и вручную респонденты ответили:

Не знаем-2,

Вручную где-то 30-40 кг-2 ответа

Сколько сил хватит столько и поднимем-2 ответа;

3 до 40 килограмм -1;

40-50 кг- 2 ответа;

20-30 – 2 ответа;

30-35 кг в ручную и 300-400 килограм с помощью техники-

1 ответ;

Вручную 10 кг (одна ответила 20 лет), а с техникой до 30 кг

могут – 6 ответа;

В ручную до 35 кг- 1 ответ;

Согласно Списку запрещенных видов профессий для женщин, женщинам разрешается подъем и перемещение (разовое) тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) до 10 кг, подъем и перемещение (разовое) тяжестей постоянно в течение рабочей смены до 7 кг и величина динамической работы, совершаемой в течение каждого часа рабочей смены при перемещении груза на расстояние от 1 до 5 метров, не должна превышать: с рабочей поверхности с пола 1750 кгм 875 кгм.

На практике женщины поднимают больше определенного объёма.

1-женщина водитель больших автомашин, с 2016 по 2017 годы работала трактористом в России, с 2018 года по настоящему времени работает водителем Катка в строительстве дорог, 22 тонный Каток CMG, 34 баллов, работает по 10 часов в день. Свою деятельность ответила, что ведёт официально через юридическое лицо. Но на вопрос заключали ли с вами какой-нибудь договор ответила «нет». В своей деятельности использовала трактор т28-4, МТЗ 80, ЮМЗ, экскаватор и Каток. В своей деятельности ни разу не встречалась с какими-либо формами насилия. На вопрос имеете ли вы страховой полис или обеспечивают ли вас страховкой ответила нет. Со стороны работодателей предоставляется ей каска и форма. Также предоставляется отдельное помещение для проживания, 4-х разовое питание и отдельная личная зона. На вопрос как ваше окружение относятся к вашей деятельности, респондентка ответила хорошо относятся. Также при опросе было отмечено, что не предоставляется премия со стороны работодателей, и в своей деятельности, из-за характера работы нуждается в медицинской помощи и временную отправку в санаторий. На вопрос, что вы рекомендуете для улучшения положения женщин на рынке труда, ответила: «*равенство*».

Обеспечение безопасности от всех форм насилия на рабочем месте

Отчёт документирования работы женщин
в строительной сфере



Обеспечение безопасности от всех форм насилия на рабочем месте

Работа в «Мардикорбазар» (в неформальных рынках труда) имеет разные риски и подверженность к формам насилия. Так как часто заказчики меняются, иногда приходят совсем новые люди и предлагают работу за вознаграждение. В связи с этим женщинам труднее обезопасить себе труд.

Во время документирования 1 из респонденток пожаловалась на домогательство, по её словам:

«Были моменты, когда нас принимали за женщин легкого поведения и делали непристойные предложения»

2- респонденток рассказали, что *«бывает недопонимание из-за качества работы с заказчиками»*

3-респонденток ответили, что к ним *всегда относятся хорошо*

5-респонденток ответили, что *в отношении них еще не было таких случаев.*

2-респонденток изъявили: *«часто во время работы работодатели повышают голос на нас, издеваются, что быстрее работай иначе денег меньше получишь сегодня».*

1-респондентка ответила: *«да, бывает иногда работодатели ругаются над нами, требуя чтобы мы быстрее работали, иногда тот кто предоставляет нам работу ругается если мы не ходим на работу».*

1-респондентка ответила, *что есть домогательство;*

5-респонденток ответили, что иногда бывает экономическое насилие, например, не выдают оговоренную сумму.

1- из респонденток также добавила: *«это они делают нам во благо, чтобы мы работали и находили деньги».*

1-респондентка из города Душанбе поделилась случаем домогательства на рабочем месте. По словам респондентки:

«Обеспечение безопасности от домогательства в основном зависит от руководителей, если руководители поддерживают женщин в тех учреждениях или зоны работы, в которых только мужчины работники, то и другие работники не осмелятся говорить непристойные слова и не будут оскорблять и унижать. К сожалению руководители не обращают на это должного внимания, и в основном поддерживают мужчин. Был случай, когда работники-мужчины заявили, что не хотят работать там, где есть женщина и просили, чтобы я ушла».

Сами руководители строительных компаний также заявили, что в данный момент женщин в строительных площадках очень мало, и им удобнее принять женщин на работу в качестве офис-менеджеров, поваров, секретарей. Таким образом они обеспечивают женщинам безопасность от домогательства на рабочем месте. Исходя из таких соображений некоторые руководители строительных компаний не заинтересованы брать женщин на работу в строительных площадках. Строительные компании считают риском для себя принять женщину на работу среди мужчин и думают, что никаких условий для безопасности женщин нет в строительных площадках, и они не могут гарантировать безопасность женщинам.



Рекомендации женщин по улучшению положения женщин на рынке труда

Отчёт документирования работы женщин
в строительной сфере



Рекомендации женщин по улучшению положения женщин на рынке труда:

Практически все рекомендовали, чтобы были постоянные рабочие места.

- *выплатить одинаковую заработную плату мужчинам и женщинам;*
- *бесплатно обучать женщин профессиям, создавать курсы и обеспечивать их местом работы.*
- *Было бы хорошо, если бы государство обеспечило всех этих безработных женщин постоянной работой, так как у нас работа иногда бывает, иногда нет, сейчас мы работаем в сезон работы, когда наступит зима, мы снова будем безработными.*
- *Если есть постоянная работа на строительных площадках, то пусть женщин тоже возьмут на работу, например, работы, которые мы можем выполнять, не все мужчины умеют выполнить, но то, что мы называемся «женщина», из-за этого нас не берут на постоянную работу.*
- *Пусть организуют постоянную работу для женщин, в основном для одиноких женщин, многодетных матерей.*
- *Женщины, которые действительно имеют рабочую силу, пусть их осваивают профессией, организуют им рабочие места, создают фабрики.*
- *Условия труда должны быть для всех, мужчины и женщины должны работать равными. Например, проблема в том, что мужчины занимаются своими выгодными делами, а мы, женщины постоянно если нужно приходим, если не нужны, то мы дома безработные. Если мы не поработаем один день, мы останемся голодными дома. Поэтому было бы хорошо создать равные рабочие места с хорошими условиями для всех.*
- *Легальная работа, зарплата, отпуск, больничный, деньги на детей, если заболею.*

- *Я должна освоить соответствующую профессию, работать массажистом, парикмахером или в салоне, если нет ничего, то хотя бы заниматься ремонтами, например, обеспечения швейными машинами, ремонт кондиционеров, ремонт стиральных машин.*
- 6 – респондентов не ответили в чем они нуждаются для обеспечения безопасности их работы.



Результаты опроса строительных компаний

Отчёт документирования работы женщин
в строительной сфере



Результаты опроса строительных компаний

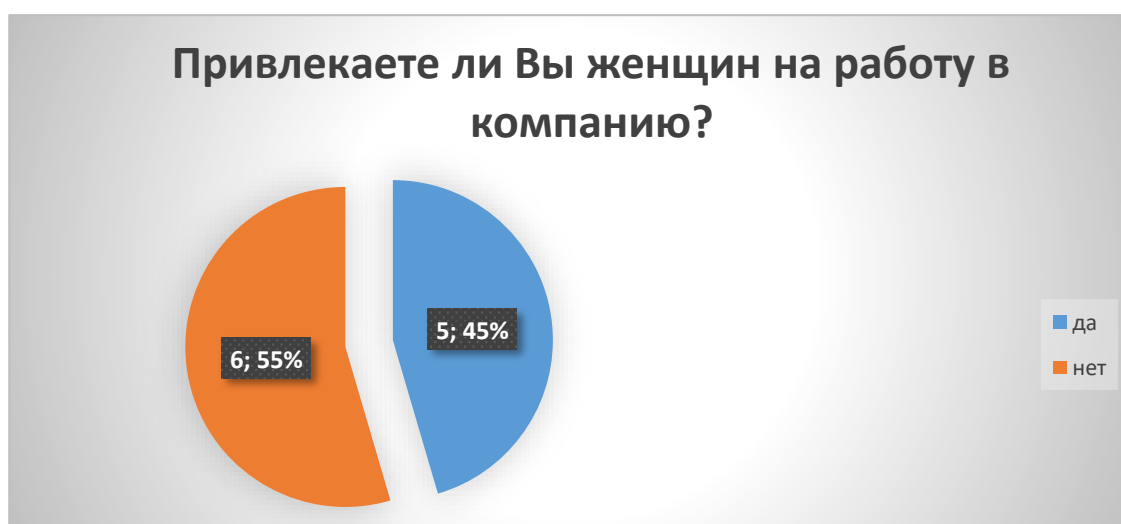
Во время документирования были опрошены 5 – строительных компаний из города Душанбе, где работают 79 работников мужчин и 5 – работников женщин, и 5 строительных компаний из Согдийской области, где работают 203 – работников мужчин и 12– работников женщин.

Какими способами компания нанимает работников/подрядчиков на работу?

- *Работники некоторые сами ищут и приходят. Другие со стороны знакомых направляются, которые несколько лет уже в этой компании на строительстве работают. –1*
- *Работников составляют трудовые мигранты, которые приезжают из Российской Федерации. Основные работники как бригадир и прораб нанимаются на работу со стороны самого директора компании. –1*
- *Основные сотрудники это бригадир, прораб и бетонщик направляются со стороны знакомых, родственников и соседей, другие сами ищут и приходят. – 1*
- *Требуются документы в зависимости от вида работы – 4 компании.*
- *Через знакомых. У компании много своих сотрудников и по графику строек привлекает их к работе, есть свой список сотрудников – 2;*

Привлекались ли женщины на работу?

На данный вопрос некоторые строительные компании ответили «да».



Но к сожалению, при дополнительных вопросах выяснилось, что женщины привлекались на работу в качестве офис менеджеров, поваров, уборщиц, работали в отделах по продажам, и по выполнению разных работ.

5- Строительных компаний по поводу привлечения женщин в строительную работу также добавили:

- Привлекаются в качестве поваров, уборщиц и в офисные работы;
- Нет же, что делать женщине на стройке. Сидя дома делает домашние дела, этого достаточно. У нас даже повара мужчины. – 1;
- 3 женщины привлечены в качестве секретаря и 2-повара;

На вопрос «Если нет, то почему?» компании ответили:

- В строительстве работа сложная, работу, которую мужчина выполняет женщины не могут выполнить. Половину работы мужчин женщина не может выполнить. – 1

- Женщины не хотят работать на стройке – 1

- Потому, что работа тяжелая – 1

Если привлекались, то на какие работы

На малярные работы, школу шпаклевали и красили – 1;

Секретарь офиса и повара;

Какое мнение у компании по поводу работы женщин на строительствах?

На какие работы компания хотела бы привлечь женщин на работу

- Это не соответствует нашему менталитету, чтобы женщина работала на строительстве. Даже если возьмут на работу, то максимум в качестве повара или уборщицы. – 1;

- Теперь привлечь женщин на сложную работу является бессовестно. И те две женщины, которые у нас работают, вынужденно приходят. А так лучше, чтобы женщины выполняли лёгкую и чистую работу. -1;

- Женщины приходят и работают, но это не постоянно, если понадобится позвоним, и они работают. Официально на работу их не берут, потому, что бывают проверки, и при проверке если скажут, что вы наняли на тяжёлую работу женщину, то всё нам. – 1;

- На малярные работы – 1 ответ;

- Работа с легкой техникой – 1 ответ;

- Если хорошие специалисты могу взять на любую работу – 1 ответ;

- Женщине вредно работать в грязных сложных условиях стройки, и если женщинам нужна работа или помощь компания помогает им финансово – 2;

- Взял бы в качестве арматурщиков, на данный момент не хватает их – 1 ответ;

- В качестве повара и офис менеджера – 1 ответ;

5 компаний ответили, что хорошо относятся к работе женщинам – мнение компаний.

Какие препятствия могут быть для этого по мнению работодателей, для привлечения женщин на работу в строительстве?

- не знаю – 1;

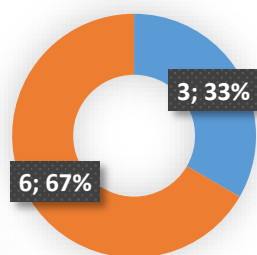
- специалистов нет, только обращаются в качестве офисных работников – 1;

- женщины сами не обращаются – 1;
- работа физически не тяжелая, поэтому их не привлекают – 1;
- не могу обеспечить им безопасность, так как работают в основном мужчины, возможно будет домогательство – 1;
- Если государственные органы проверят, то будут доставлять не удобства – 1;
- Смотрите, один мужчина выполнит работу нескольких женщин. Лучше, чтобы женщина сидела дома и воспитывала детей. – 1;
- Наше общество не принимает этого. Поэтому нам стыдно привлечь женщин в тяжёлую работу. И те тяжёлые работы, которые мужчины делают, женщины не справятся выполнить. – 1;
- Никаких препятствий нет, просто женщин нужно беречь и не давать им делать грязную работу за копейки – 1;

Знают ли в компании о действии списка запрещенных профессий для женщин? Если да, что думают о запретах этого списка?

Не все строительные компании в курсе об ограничениях по труду женщин.

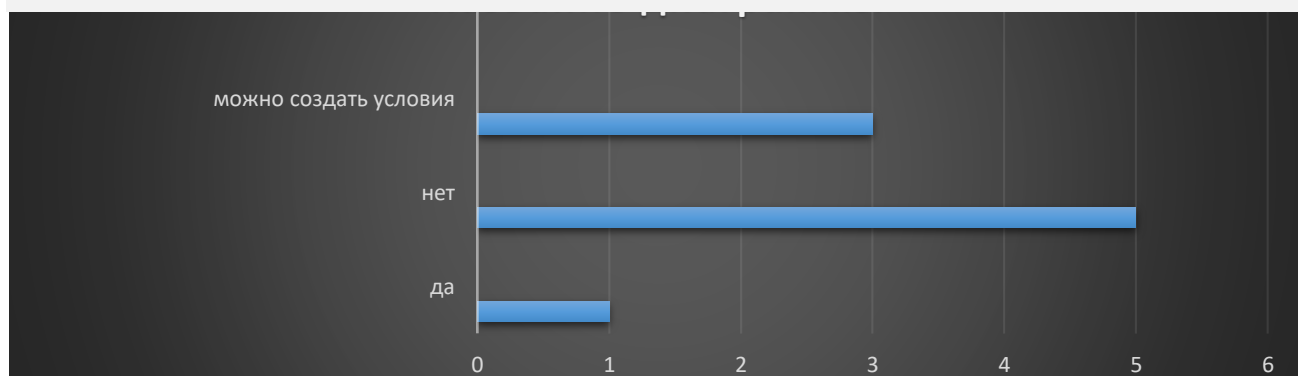
Информированность компаний о действии Списка запрещенных видов профессий для женщин



■ да ■ нет

- Знаем, что по закону нельзя привлекать женщин к тяжёлому труду.
- По моему мнению это ради благополучия самих женщин. Нельзя привлекать к тяжёлому труду. Например, те некоторые женщины, которые приходят и работают на нашей строительной площадке, приходят вынужденно. Если бы была какая-нибудь постоянная и легкая работа, то и эти бедные бы не приходили и не работали под солнцем.
- Да, знаю, что закон запрещает привлекать женщин к тяжёлым видам труда.
- Списка в Таджикистане нет, это просто культура и воспитание

Есть ли условия в строительных площадках для совместной работы мужчин и женщин?



- При желании есть, но зачем так делать, ведь женщина не должна работать в таких условиях, я бы не разрешил, чтобы моя мама, сестра, жена или дочери, племянницы заходили в такую грязь и опасность

Обеспечивает ли компания страховкой всех сотрудников? Если да, на какие сроки оформляются страховки?

- нет – 2;

- да – 4;

- Это тайна компании, я не могу говорить без разрешения

директора; - 1;

- не знаем – 2;

- Страховки зависят от типа работы и срока работы. Оформляются на срок работы.

*Ответы да, объясняются только соблюдением техники безопасности.

Заклучает ли компания договоры с работниками? Если да, какие?

(Трудовые, контракт об оказании услуг...)

- Да, заключаются и трудовые и контракты на оказании услуг, все зависит от характера и срока работы – 5 компаний;

- Да, контракты заключаются с основными сотрудниками. А по тем, работникам, которые временно принимаются на работу. Заключаем контракты с бригадиром или посредником, для своей безопасности. – 1;

- Лично со всей нашей бригадой заключены контракты. Мы закончив работу получаем своё вознаграждение на основе договора. – 1;

- Да, компания заключает договоры с основными работниками. С работниками, которые приходят на месяц или два для нахождения средств или с разнорабочими мы не заключаем контракты. – 1;