

МКП: Глобальный индекс соблюдения прав трудящихся 2023 года

Наихудшие в мире
страны для трудящихся
Резюме

Содержание

Предисловие	4	Наиболее нарушаемые права в мире	39
Единым взглядом	10	Рост криминализации права на забастовку	39
10 наихудших стран мира для трудящихся	10	Эрозия коллективных переговоров	40
Наихудший регион мира для трудящихся	10	Блокирование и лишение доступа к механизмам защиты трудовых прав	41
Нарушения прав трудящихся	10	Ограничения доступа к правосудию	42
Тенденции за 10 лет: Нарушения прав трудящихся	12	Отзыв регистрации профсоюзов	43
Компании, нарушавшие права трудящихся	13	Посягательства на свободу слова и собраний	44
Рейтинги 2023 года	14	Произвольные аресты, задержания и тюремные заключения	45
Карта мира	14	Нападения на трудящихся с применением насилия	46
Рейтинг стран 2023 года	16	Случаи убийства	47
Наихудший регион мира	18	Глобальные тенденции для трудящихся в 2023 году	48
Ближний Восток и Северная Африка является наихудшим регионом для трудящихся	18	Кризис демократии	48
Азиатско-Тихоокеанский регион	20	Попытки заставить людей замолчать в эпоху гнева	49
Африка	22	Законодательная ветвь власти	50
Американский континент	24	Как работает индекс МКП по соблюдению прав трудящихся	52
Европа	26	Описание рейтингов	53
10 Наихудших стран мира для трудящихся	29	Список показателей	54
Бангладеш	29		
Беларусь	30		
Гватемала	31		
Египет	32		
Мьянма	33		
Тунис – НОВАЯ	34		
Турция	35		
Филиппины	36		
Эквадор – НОВАЯ	37		
Эсватини	38		

Предисловие

Нынешний год – год 10-го выпуска Глобального индекса соблюдения прав трудящихся, и результаты 2023 года служат отрезвляющим подтверждением его изначального предназначения. В странах как с высоким, так и с низким уровнем доходов правительства -- в период, когда трудящиеся почувствовали на себе всю тяжесть кризиса стоимости жизни, -- повели широкое наступление на их право вести коллективные переговоры по зарплате и проводить забастовочные акции, протестуя против безразличия работодателей и правительств к последствиям безудержно галопирующей инфляции для людей труда. От **Эсватини** до **Мьянмы**, от **Перу** до **Франции**, от **Ирана** до **Кореи** требования трудящихся о поддержке и соблюдении их трудовых прав игнорировались, а их протесты и несогласие наталкивались на становившуюся все более варварской жестокость со стороны государственных силовых ведомств.

В условиях, когда трудящиеся были вынуждены требовать повышения зарплат, столкнувшись с самым тяжелым кризисом стоимости жизни за последние десятилетия, 9 из 10 стран нарушали их право на забастовку. Когда они использовали структуры рабочего представительства, чтобы передать свои жалобы и требования работодателям, 8 из 10 стран нарушали их право на коллективное ведение переговоров. Почти в половине участвовавших в опросе стран идет наступление на гражданские права и свободы – фундамент и опору демократии. Связь между соблюдением прав трудящихся и силой демократического строя нельзя переоценить. Эрозия первых означает деградацию второй. Наши демократии находятся под угрозой.



В Камбодже правительство бросило профсоюзников в тюрьму за организацию забастовочной акции, нарушив право на забастовку.

Фото: ТАНЬ ЧХИН Сотхи / АФП

В 2023 ГОДУ:

87% стран нарушали право на забастовку.

Трудящиеся **Канады, Того, Ирана, Камбоджи, Бельгии и Испании** подвергались уголовному преследованию или увольнениям за свое решение выйти на забастовку. В **Южной Корее** судостроительная и судомеханическая компания Daewoo Shipbuilding & Marine Engineering (DSME) подала в суд на лидеров Профсоюза металлургов и металлообработчиков Кореи (KMWU), требуя возмещения в размере 47 миллиардов корейских вон (35,3 миллиона долларов США) за якобы понесенные компанией в результате забастовки финансовые убытки.

Право на свободу слова и собраний было

ограничено в 42% стран,

и протестующие работники сталкивались с полицейским беспределом и варварской жестокостью. Во **Франции** профсоюзы работников проводили массовые демонстрации против спорного и недемократичного решения повысить официальный пенсионный возраст в стране. Участники этих законных протестов подвергались жестоким избиениям, повальным арестам и отравлению слезоточивым газом со стороны полиции и сил безопасности. В другой части света, в **Иране**, более 230 учителей были арестованы за участие в национальных первомайских демонстрациях в 2022 году, когда вооруженные силы безопасности набрасывались на группы мирных демонстрантов, избивая и задерживая участников.

79% стран нарушали право на коллективные

переговоры.

Компании отказывались соблюдать коллективные договоры, отвергали созданные работниками профсоюзы и, во многих случаях, вели переговоры с «желтыми» профсоюзами – зачастую создававшимися самими же работодателями с целью избежать подлинных переговоров с представительными организациями работников. Трудящиеся **Нидерландов, Северной Македонии, Черногории и Сербии** столкнулись с серьезным ограничением своих прав на коллективное ведение переговоров.

77% стран лишали трудящихся права создавать

профсоюзы или вступать в них.

Работникам-мигрантам, домашним работникам, временным работникам и работникам неформальной экономики по-прежнему отказывали в их праве на свободу объединения, равно как и платформенным работникам и тем, кто трудился

в Специальных экономических зонах, где намеренно приостанавливается действие трудового законодательства с целью привлечь инвестиции из-за рубежа. Трудящихся **Бурунди, Гаити, Индии, Турции и Объединенных Арабских Эмиратов (ОАЭ)** лишали права на профсоюзное представительство.

73% стран препятствовали регистрации

профсоюзов.

Постановления правительства затрудняли реализацию, ограничивали или отменяли права работников на регистрацию своих представительных организаций в **Беларуси, Мьянме, Гонконге, Центральноафриканской Республике и Канаде**.

В 2023 году трудящихся подвергали арестам

и задержаниям в 69 странах.

Известные профсоюзные лидеры **Мьянмы, Гонконга, Доминиканской Республики, Индии и Турции** подвергались арестам и задержаниям, часто по надуманным обвинениям. Охота на профсоюзных представителей давно является стратегией репрессивных режимов, стремящихся подавить несогласие путем запугивания.

В 65% стран доступ трудящихся к правосудию

отсутствовал или был ограничен.

Профсоюзные лидеры и защитники прав трудящихся в **Зимбабве, Колумбии, Китае и Казахстане** часто подвергались задержаниям и судебному преследованию по сфабрикованным обвинениям, и процессы против них часто характеризовались процедурными нарушениями и отсутствием объективности.



В Эквадоре массовые протесты в поддержку демократии и прав, возглавленные профсоюзами и группами представителей коренного населения, были подавлены с бесчеловечной жестокостью.

Фото: Вероника Ломбейда / АФП

10 наихудших стран в мире для трудящихся в 2023 году: **Бангладеш, Беларусь, Гватемала, Египет, Мьянма, Тунис, Турция, Филиппины, Эквадор и Эсватини.**

Новые страны в этом списке в 2023 году – **Эквадор и Тунис.** В Эквадоре массовые протесты в поддержку демократии и коллективных прав, организованные группами коренного населения и профсоюзами, были зверски подавлены и завершились арестами, избиениями и убийствами. В **Тунисе** Президент Каис Саид продолжил свое закрепление у власти, подрывая гражданские свободы трудящихся и институты демократии в стране. В 2021 году был распущен парламент, а в 2022 была принята новая конституция без проведения консультаций с политическими партиями или социальными партнерами.

Рейтинги **Великобритании, Гаити, Республики Конго, Либерии, Намибии, Сальвадора, Северной Македонии, Того и Черногории** в 2023 году ухудшились.

Три страны улучшили свой рейтинг: **Австралия, Кот д’Ивуар и Чили.**

Трудящиеся подвергались насилию в 44 странах, включая **Бангладеш, Филиппины и Ливан.** В **Азиатско-Тихоокеанском** регионе отмечен новый прискорбный всплеск насилия против трудящихся: с 43% стран региона в 2022 году до 48% в 2023; регион **Ближнего Востока и Северной Африки** также продемонстрировал значительный рост с 42% в 2022 до 53% в 2023 году.

Убийства профсоюзников и трудящихся происходили в восьми странах: Бразилии, Гватемале, Колумбии, Перу, Сальвадоре, Сьерра-Леоне Эквадоре и Эсватини.

ТЕНДЕНЦИИ ЗА 10 ЛЕТ

Последние 10 лет характеризовались неуклонным ростом нарушений прав трудящихся во всех регионах. Регион **Ближнего Востока и Северной Африки** в прошедшее десятилетие прочно удерживал место наихудшего региона для трудящихся, его средний рейтинг опустился с 4,25 в 2014 году до 4,53 в 2023. В **Иране** призывы к демократии и равенство натолкнулись на жестокость государственной полиции. В **Египте** трудящихся задерживали и подвергали арестам,

забастовки подавлялись, и поправки в трудовое законодательство вносились без консультаций с представителями трудящихся.

Рейтинг **Африки** за эти годы также следовал траектории снижения: с 3,26 в 2014 до 3,84 в 2023 году. Недавние события в **Эсватини,** ознаменовавшиеся зверским убийством правозащитника, профсоюзного адвоката и политического активиста Тулани Масеко, потрясли сообщество рабочих представителей во всем мире.

В **Азиатско-Тихоокеанском** регионе трудящиеся продолжали громко требовать соблюдения своих прав, несмотря на господствующую атмосферу репрессий и насилия, окружающую профсоюзную деятельность. За последние 10 лет общий рейтинг региона опустился еще ниже, с 4,05 до 4,18, когда трудящиеся **Мьянмы, Камбоджи и Филиппин** подверглись самым бесчеловечным формам нарушения прав.

Трудящиеся обеих **Америк** столкнулись с ущемлением своих прав, и рейтинг региона неуклонно снижался с 3,16 в 2014 до 3,52 в 2023 году. Во всем спектре нарушений эта тенденция самым шокирующим образом проявилась в убийствах профсоюзников в **Колумбии, Бразилии, Перу и Гватемале.** В то же время трудящиеся **Канады, Гватемалы, Перу и США** сталкивались с практикой уничтожения профсоюзов, локаутами на предприятиях, препятствиями при регистрации профсоюзных организаций и законодательными попытками лишить их права на забастовку.

Европа долгое время считалась бастионом демократии и прав трудящихся. Однако ее общий рейтинг опустился за эти десять лет с 1,84 в 2014 до 2,56 в 2023 году, и трудящиеся в **Беларуси, Казахстане и Турции** подвергаются слежке, тюремному заключению и жестокому обращению со стороны режимов, имеющих между собой общие черты авторитаризма. Люди труда в **Нидерландах, Франции и Бельгии** также наблюдали рост ограничений своих прав и отказ правительств и работодателей вести переговоры с профсоюзными представителями. В **Великобритании,** курс на уничтожение профсоюзов, попытки принять закон, ограничивающий право на забастовку и протестные акции и нарушения коллективных договоров и соглашений приобрели системный характер и привели к понижению рейтинга страны с трех до четырех.

ЕДИНСТВЕННАЯ БАЗА ДАННЫХ В СВОЕМ РОДЕ

Десять лет назад Индекс был задуман как средство отслеживания и анализа той степени, в какой страны, а также компании, действующих в них, соблюдают права трудящихся, закрепленные в международном трудовом праве. В качестве всеобъемлющего обзора законодательного соблюдения прав трудящихся в 149 странах мира Индекс является единственной в своем роде базой данных, которая теперь существует в виде интерактивного веб-сайта, где нарушения прав и национальные рейтинги можно просматривать по странам и регионам.

Индекс задокументировал переход бизнеса платформенной занятости и сложным цепочкам поставок, характеризующийся отсутствием трудовых договоров и механизмов защиты, в то время как правительства стараются угодить инвесторам, демонтируя права трудящихся.

Однако в то время как клиенты, инвесторы и акционеры требуют от бизнеса большей подотчетности и прозрачности в обращении с работниками в цепочках поставок, а сфера применения ESG-принципов (экологический, социальный, управленческий аспекты руководства корпорациями) поднимается до уровня совета директоров, Индекс предоставляет статистические тенденции за 10 лет, помогающие делать информированный, продуманный выбор.

ТРУДЯЩИЕСЯ НА ПЕРЕДОВЫХ РУБЕЖАХ

В 2023 году во время кризиса стоимости жизни, который затронул трудящихся во всем мире, возникла экстренная потребность в действиях со стороны профсоюзов. Глобальные потрясения сыграли свою роль: экономические последствия пандемии плюс незаконное вторжение России в Украину и последовавший энергетический кризис – все это сильно ударило по семейным бюджетам. Однако растущие прибыли частных компаний рассказывают нам другую историю, где затраты несоразмерно переносились на потребителя, запуская порочный круг инфляционной спирали. Международный валютный фонд (МВФ) и Европейский центральный банк (ЕЦБ) признали, что растущая инфляция в большей степени вызвана ростом цен, а не повышением зарплат. Несмотря на это, политики продолжали удерживать зарплаты внизу, отказываясь вести переговоры

с профсоюзами, ограничили проведение забастовок и попытались подавить протесты, заявляя о необходимости избежать раскручивания зарплатно-ценовой спирали.

Главное, что Индекс 2023 года подчеркнул за прошедший год, это упорное наступление на трудящихся, которые осмелились требовать справедливой оплаты своего труда, и это со всей очевидностью проявилось во всех экономических и географических регионах. Грань между автократиями и демократиями размывается, и трудящиеся оказываются на передовых рубежах борьбы, тогда как правительства и бизнес пытаются сделать эту грань еще более расплывчатой.

Демократия ставится под удар, когда ломается диалог между государством и гражданином. Демократия ставится под удар, когда страны флиртуют с автократией, принимая непопулярные законы, и когда правительства направляют государственные силовые структуры на подавление законного сопротивления граждан.

Без достойных рабочих мест, гарантирующих справедливые зарплаты, социальную защиту, безопасную работу и стабильную занятость, без обеспечения равенства и инклюзивности, гарантий основных прав и главенства закона наши демократии становятся хрупкими. В ситуации, когда доверие к правительствам подорвано, а популистские и крайне правые группы рвутся в эту брешь, укрепляя свои позиции, сея раздор и угрожая фундаментальным свободам, структуру, ткань наших обществ необходимо укреплять.

Только Новый общественный договор способен восстановить доверие и сделать наши демократии пригодными для достижения своих целей, чтобы ответить на требования полного неопределенности будущего, в котором климатический кризис, будущее труда, проблемы здравоохранения и геополитическая нестабильность продолжают вызывать одно потрясение за другим.

В бурные времена профсоюзы трудящихся важны, как никогда.

Люк Триангль

И.О. Генерального Секретаря

Международная конфедерация профсоюзов



В Южной Корее трудящиеся столкнулись с тем, что правительство нарушало их право на забастовку и превратило профсоюзы рабочих в мишень для полицейских рейдов и необоснованных арестов.

Фото: Крис Юнг NurPhoto / через АФП

Знакомьтесь с выводами Глобального индекса соблюдения прав трудящихся 2023 года по адресу: www.globalrightsindex.org

ЕДИНЫМ ВЗГЛЯДОМ

Это 10-й выпуск Глобального индекса МСП по соблюдению прав трудящихся.

Он документирует нарушения международно признанных трудовых прав правительствами и работодателями.

10 наихудших стран мира для трудящихся

Бангладеш
Беларусь
Гватемала
Египет
Мьянма

НОВАЯ – Тунис
Турция
Филиппины
НОВАЯ – Эквадор
Эсватини

Наихудший регион мира для трудящихся

Ближний Восток и Северная Африка

Нарушения прав трудящихся



Право на забастовку

87% стран нарушали право на забастовку.



Право на коллективные переговоры

79% стран нарушали право на коллективные переговоры.



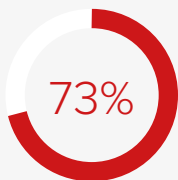
Право на создание профсоюза и вступление в профсоюз

77% стран лишали работников права на создание профсоюза или вступление в профсоюз.



Право на правосудие

В 65% стран доступ работников к правосудию отсутствовал или был ограничен.



Право на ведение профсоюзной деятельности
73% стран препятствовали регистрации профсоюзов.



Право на гражданские свободы
Трудящихся подвергали задержаниям и арестам в 69 странах.



Нападения на трудящихся с применением насилия
Трудящиеся подвергались насилию в 44 странах.



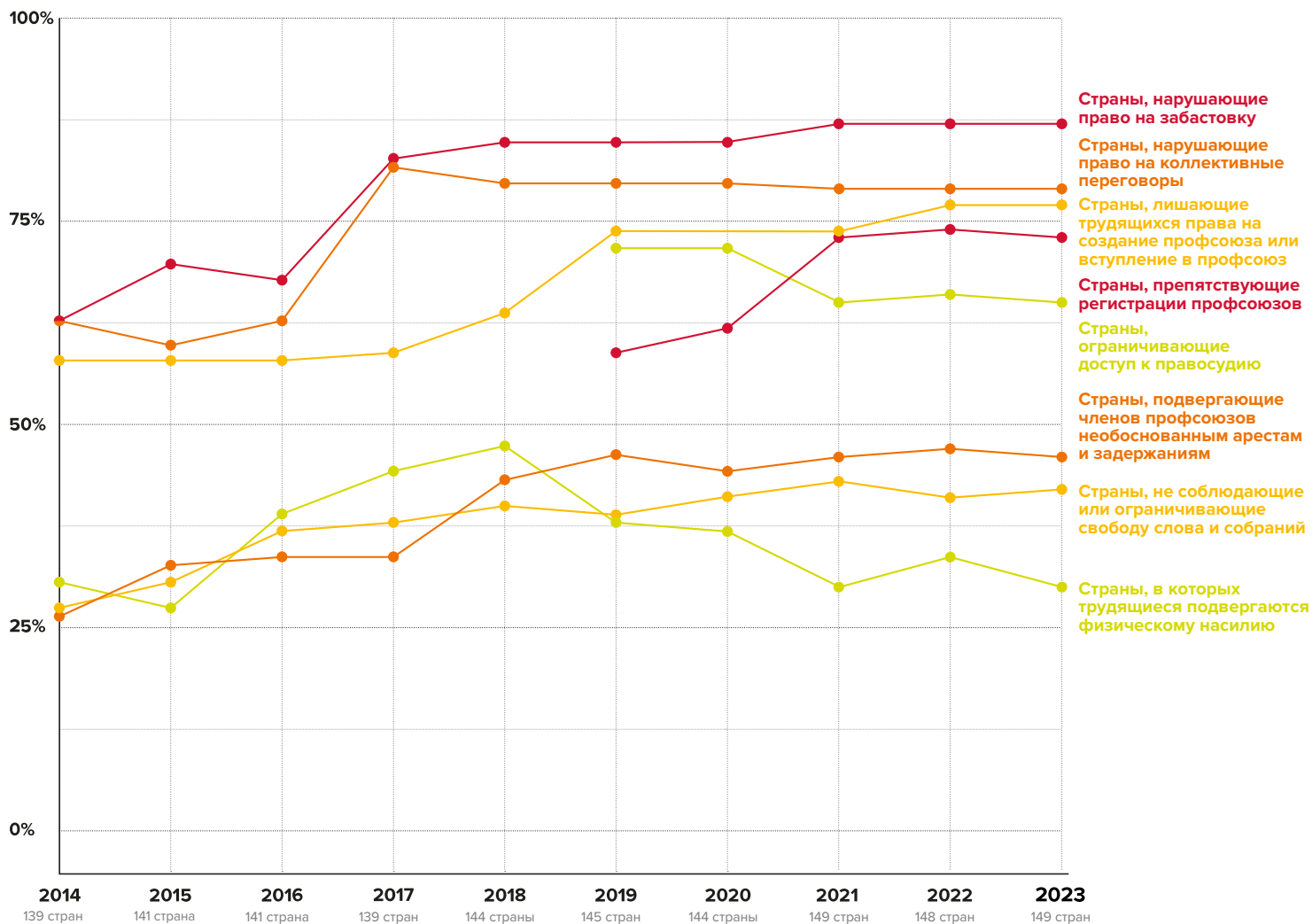
Право на свободу слова и собраний
42% стран ограничивали свободу слова и собраний.



Убийства
Убийства профсоюзников совершались в 8 странах:
Бразилии, Гватемале, Колумбии, Перу, Сальвадоре, Сьерра-Леоне, Эквадоре и Эсватини.

Составляемый МКП Глобальный индекс соблюдения прав трудящихся описывает наихудшие страны мира для трудящихся, присваивая странам рейтинг по шкале от 1 до 5+ в соответствии со степенью соблюдения трудовых прав. Нарушения регистрируются с апреля по март. Ежегодное издание Глобального индекса соблюдения прав трудящихся за 2023 год, позволяющее вести поиск данных, можно найти по адресу www.globalrightsindex.org. Информация о нарушениях прав трудящихся в странах публикуется в течение всего года в Опросе МКП, который вы найдете по адресу: survey.ituc-csi.org.

ТЕНДЕНЦИИ ЗА 10 ЛЕТ: НАРУШЕНИЯ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

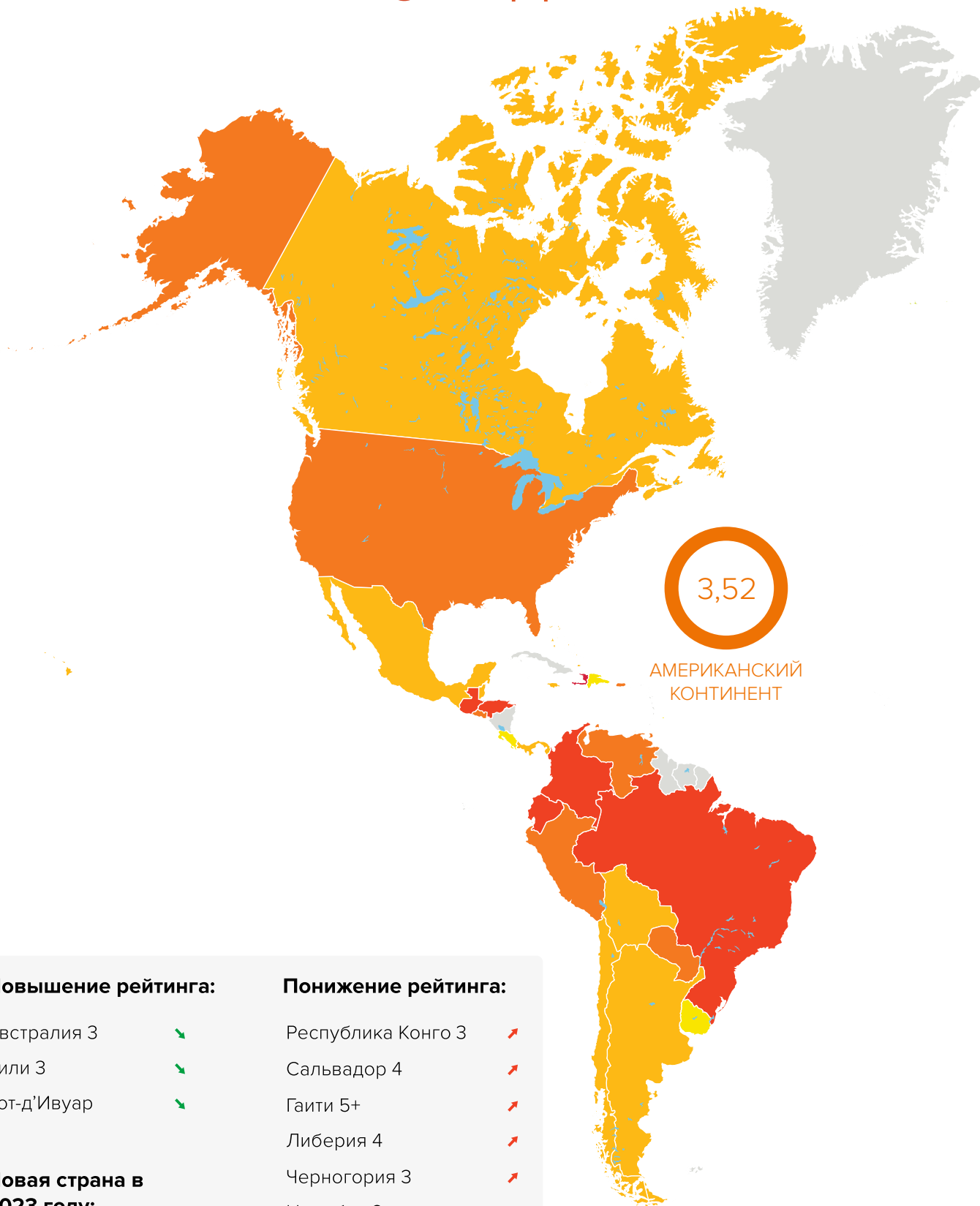


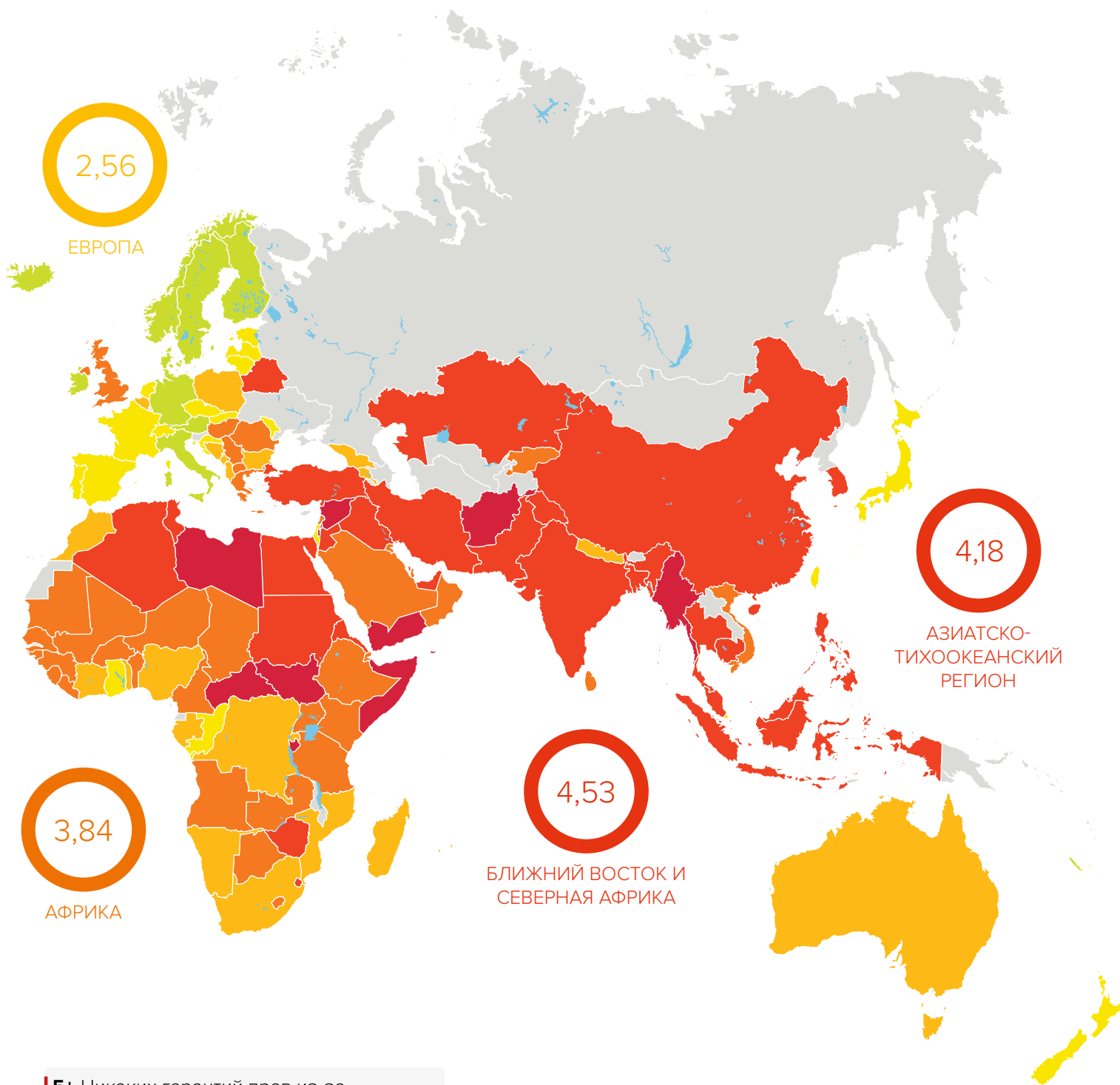
Компании, нарушавшие права трудящихся

- Air New Zealand, **Новая Зеландия**
- Airports of Mauritius Ltd, **Маврикий**
- Amazon, **Соединенные Штаты Америки**
- Angola-Telecom, **Ангола**
- Apple, **Австралия**
- ArcelorMittal South Africa, **ЮАР**
- ASD Laminat, **Турция**
- Ash Grove cement plant, **Канада**
- Association of Banks, **Чили**
- Banco Itaú, **Колумбия**
- Bank Of Africa, **Мали**
- Barutçu Tekstil, **Турция**
- Beshay Company, **Египет**
- Best Choice Garment Co., **Мьянма**
- Business Casablanca 2S, **Марокко**
- Caculu Cabaça, **Ангола**
- Capafare Investments, **Зимбабве**
- CEDC International Sp. z o.o., **Польша**
- China Geo Engineering Corporation, **Лесото**
- Cirsra, **Перу**
- Companhia Siderúrgica Nacional, **Бразилия**
- Crnogorski Telekom, **Черногория**
- CWS, **Бельгия**
- Daewoo Shipbuilding & Marine Engineering, **Корея**
- Deliveroo, **Нидерланды**
- Distributions Ltd., **Польша**
- DPD Switzerland, **Швейцария**
- Dreams, **Перу**
- Eastcrown Footwear Industries, **Камбоджа**
- El Watan, **Алжир**
- ETF Tekstil, **Турция**
- Fyffes, **Гондурас**
- Fritran, **Уругвай**
- Gildan Mayan Textiles, **Гондурас**
- Gold Fields, **ЮАР**
- Gulf Port, **Израиль**
- Hengam petrochemical, **Иран**
- HiteJinro, **Корея**
- IDS Borjomi, **Грузия**
- IKEA, **Польша**
- Ingwebu Breweries, **Зимбабве**
- Institute of Canadian Agencies, **Канада**
- J&T Express, **Филиппины**
- KCP Sp. z o.o., **Польша**
- Kezbi LLP, **Казахстан**
- Korea Federation of Banks, **Корея**
- La Reyna, **Гондурас**
- Los Quenuales, **Перу**
- Manipal Teaching Hospital, **Непал**
- Mauritius Post Ltd, **Маврикий**
- Metrolinx, **Канада**
- Molex Malaysia, **Малайзия**
- NagaWorld Hotel and Casino complex, **Камбоджа**
- Nexteer Automotive Poland, **Польша**
- NXP Manufacturing, **Таиланд**
- Orpea, **Франция**
- Pasta Regina, **Египет**
- Peruplast S.A. (AMCOR), **Перу**
- Philip Morris, **Турция**
- Port of Adria, **Черногория**
- Post Office, **Сербия**
- Pou Chen shoe factory, **Мьянма**
- Precious Garments, **Лесото**
- PT Shenhua Guo Hua Lion Power, **Индонезия**
- PT Tainan Enterprises, **Индонезия**
- Qantas, **Австралия**
- Royal Mail, **Великобритания**
- Ryanair, **Испания**
- Sanef Group, **Франция**
- Sheraton Grand Conakry, **Гвинея**
- Slam Clothing Pvt Ltd, **Индия**
- Starbucks, **Соединенные Штаты Америки**
- Stellantis Gliwice, **Польша**
- SYHJ Garment factory, **Камбоджа**
- Telmex, **Мексика**
- Tempo Team, **Нидерланды**
- Therma Sp. z o.o., **Польша**
- TUI, **Нидерланды**
- Tunisie Autoroutes, **Тунис**
- Uber, **Нидерланды**
- United Bus Service, **Маврикий**
- Viraj Steel Limited, **Индия**
- Winners, **Гватемала**
- Wolt Delivery, **Израиль**
- Yamaha Motors, **Индия**
- Yura Corporation, **Сербия**
- Zheng Yong Swaziland, **Эсватини**

Данные компании нарушали права трудящихся, связаны с нарушением прав трудящихся или не использовали свое влияние, чтобы решать проблему нарушения прав трудящихся. На компаниях лежит обязательство соблюдать международно признанные права человека, включая коллективные трудовые права, и избегать действий, подрывающих или препятствующих осуществлению трудящимися этих прав на практике. Дополнительную информацию о нарушениях прав трудящихся вы найдете по адресу: www.globalrightsindex.org

Рейтинги 2023 года





- 5+** Никаких гарантий прав из-за отсутствия главенства закона
- 5** Отсутствие гарантий прав
- 4** Систематические нарушения прав
- 3** Регулярные нарушения прав
- 2** Неоднократные нарушения прав
- 1** Единичные нарушения прав
- Данные отсутствуют

Рейтинг 5+

Отсутствие гарантий прав из-за отсутствия главенства закона

Афганистан	• Гаити	↗ Сомали	•
Бурунди	• Ливия	• Южный Судан	•
Центральноафриканская Республика	• Мьянма	• Сирия	•
	• Палестина	• Йемен	•

Рейтинг 5

Отсутствие гарантий прав

Алжир	• Эсватини	• Кувейт	•
Бахрейн	• Гватемала	• Лаос	•
Бангладеш	• Гондурас	• Малайзия	•
Беларусь	• Гонконг	• Пакистан	•
Бразилия	• Индия	• Филиппины	•
Камбоджа	• Индонезия	• Судан	•
Китай	• Иран	• Таиланд	•
Колумбия	• Ирак	• Тунис	•
Эквадор	• Иордания	• Турция	•
Египет	• Казахстан	• ОАЭ	•
Эритрея	• Корея (Республика)	• Зимбабве	•

Рейтинг 4

Систематические нарушения прав

Ангола	• Гвинея-Биссау - новая	• Румыния	•
Бенин	• Венгрия	• Саудовская Аравия	•
Ботсвана	• Кения	• Сенегал	•
Буркина-Фасо	• Кыргызстан	• Сербия	•
Камерун	• Ливан	• Сьерра-Леоне	•
Чад	• Лесото	• Шри-Ланка	•
Конго (Демократическая Республика)	• Либерия	↗ Танзания	•
Джибути	• Мали	• Тринидад-и-Тобаго	•
Сальвадор	↗ Мавритания	• Уганда	•
Эфиопия	• Нигерия	• Великобритания	↗
Фиджи	• Северная Македония	↗ Соединенные Штаты Америки	•
Греция	• Оман	• Венесуэла	•
Гвинея	• Перу	• Вьетнам	•
	• Катар	• Замбия	•

Рейтинг 3

Регулярные нарушения прав

Албания	•	Чили	↘	Мозамбик	•
Аргентина	•	Конго (Республика)	↗	Намибия	↗
Армения	•	Кот д'Ивуар	↘	Непал	•
Австралия	↘	Габон	•	Ниегр	•
Багамы	•	Грузия	•	Панама	•
Бельгия	•	Ямайка	•	Парагвай	•
Белиз	•	Мадагаскар	•	Польша	•
Боливия	•	Маврикий	•	Руанда	•
Босния и Герцеговина	•	Мексика	•	ЮАР	•
Болгария	•	Черногория	↗	Того	↗
Канада	•	Марокко	•		

Рейтинг 2

Неоднократные нарушения прав

ВБарбадос	•	Израиль	•	Португалия	•
Costa Коста-Рика	•	Япония	•	Сингапур	•
Хорватия	•	Латвия	•	Словакия	•
Чехия	•	Литва	•	Испания	•
Доминиканская Республика	•	Малави	•	Швейцария	•
Эстония	•	Молдова	•	Тайвань	•
Франция	•	Нидерланды	•	Уругвай	•
Гана	•	Новая Зеландия	•		

Рейтинг 1

Спорадические нарушения прав

Австрия	•	Германия	•	Италия	•
Дания	•	Исландия	•	Норвегия	•
Финляндия	•	Ирландия	•	Швеция	•

Сравнение с результатами 2022 года:

Без изменения или новые в 2023 году

Ухудшение рейтинга

Улучшение рейтинга

•

↗

↘

Страны, выделенные **жирным шрифтом**, являются 10 наихудшими странами для трудящихся в 2023 году.

Наихудший регион мира

РЕГИОН		2023	ШКАЛА	
БВСА	19 стран	4,53	От (4) Систематические нарушения прав до (5) Отсутствие гарантий прав	
Азиатско-Тихоокеанский регион	23 стран	4,18	От (4) Систематические нарушения прав до (5) Отсутствие гарантий прав	
Африка	43 стран	3,84	От (3) Регулярные нарушения прав до (4) Систематические нарушения прав	
Американский континент	25 стран	3,52	От (3) Регулярные нарушения прав до (4) Систематические нарушения прав	
Европа	39 стран	2,56	От (2) Неоднократные нарушения прав до (3) Регулярные нарушения прав	

Ближний Восток и Северная Африка является наихудшим регионом для трудящихся

В 2023 году Ближний Восток и Северная Африка остался наихудшим регионом в плане соблюдения прав трудящихся со средним рейтингом в 4,53.

Конфликтные зоны в регионе: **Ливия**, **Палестина**, **Сирия** и **Йемен** характеризуются разрушением главенства закона, и никакие права трудящихся, как и их фундаментальные свободы, не могут быть гарантированы.

В **Тунисе** Президент Каис Саид закрепляется у власти. Распустив парламент в июле 2021 года, Президент Саид в июле 2022 года в одностороннем порядке принял новую конституцию безо всяких консультаций с политическими партиями или социальными партнерами. Прошедший год ознаменовался арестами и нарушениями прав на коллективные переговоры, а также отказом признать право международных союзов трудящихся проявлять солидарность со своими сторонниками на местах.

В **странах Персидского Залива**, несмотря на достигнутый прогресс в **Катаре**, система кабального труда «кафала» сохранилась в некоторых странах Залива, и на практике работники-мигранты, составляющие огромное большинство рабочей силы в регионе, продолжают страдать от серьезных нарушений прав человека.

В **Алжире** и **Египте** независимым профсоюзам по-прежнему приходится бороться за получение регистрации от враждебно настроенных органов власти, что серьезно подрывает их способность вести эффективную работу.



В Израиле права на забастовку, коллективные переговоры и создание профсоюзов подверглись эрозии. Страна находится в наихудшем регионе мира для трудящихся: Ближнем Востоке и Северной Африке.

Фото: Ахмад Гхарабли / АФП



Право на забастовку

95% стран нарушали право на забастовку.



Право на коллективные переговоры

100% стран нарушали право на коллективные переговоры.



Право на создание профсоюза и вступление в профсоюз

100% стран лишали трудящихся права на создание профсоюзов или вступление в них.



Право на правосудие

В 79% стран доступ трудящихся к правосудию отсутствовал или был ограничен.



Право на ведение профсоюзной деятельности

100% стран препятствовали регистрации профсоюзов.



Право на гражданские свободы

Трудящиеся подвергались задержаниям и арестам в 9 странах.



Нападения на трудящихся с применением насилия

Трудящиеся подвергались насилию в 10 странах.



Право на свободу слова и собраний

79% стран ограничивали свободу слова и собраний.

Азиатско-Тихоокеанский регион

Азиатско-Тихоокеанский регион вновь стал вторым наихудшим регионом мира в плане соблюдения прав трудящихся. Средний рейтинг его стран составил 4,18.

Бывшие работники Отеля и казино NagaWorld в Камбодже проводят акцию протеста в поддержку четырех профсоюзных коллег, брошенных в тюрьму за организацию забастовки. Азиатско-Тихоокеанский регион является вторым наихудшим регионом мира в плане соблюдения прав трудящихся.

Фото: Isaac Lawrence / АФП

В **Гонконге** после роспуска независимых профсоюзов и продемократических организаций, власти продолжали преследовать и арестовывать профсоюзных лидеров, а в **Корее** правительство сделало профсоюзы мишенью для полицейских рейдов и необоснованных арестов.

Трудящиеся **Индии, Пакистана и Бангладеш** избивались силовиками, подвергались произвольным арестам и ограничениям права на создание профсоюзов.

Необоснованные аресты и избиения остаются постоянной угрозой для профсоюзников и трудящихся **Мьянмы** и Филиппин, продолжающих отстаивать свои права перед лицом нарастающих попыток подавления протестов со стороны властей.

В **Китае** уйгуры, казахи и другие тюркские мусульманские народы остаются мишенью для неослабного преследования и массовых задержаний со стороны властей, которые, помимо других грубейших нарушений прав человека, принуждали их к труду для обслуживания швейной отрасли.





Право на забастовку

87% стран нарушали право на забастовку.



Право на коллективные переговоры

83% стран нарушали право на коллективные переговоры.



Право на создание профсоюза и вступление в профсоюз

87% стран лишали трудящихся права на создание профсоюзов или вступление в них.



Право на правосудие

В 70% стран доступ трудящихся к правосудию отсутствовал или был ограничен.



Право на ведение профсоюзной деятельности

91% стран препятствовали регистрации профсоюзов.



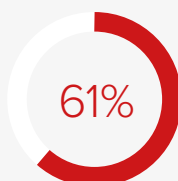
Право на гражданские свободы

Трудящиеся подвергались задержаниям и арестам в 18 странах.



Нападения на трудящихся с применением насилия

Трудящиеся подвергались насилию в 11 странах.



Право на свободу слова и собраний

61% стран ограничивали свободу слова и собраний.

Африка

Положение трудящихся в Африке ухудшилось по сравнению с предыдущим годом, и средний рейтинг по региону составил 3,84.

В Африканском регионе трудящиеся Гвинеи столкнулись с широким наступлением на их права со стороны военного режима.

Фото: Кена Бетанкур / через АФП

Бурунди, Центральноафриканскую Республику, Сомали и Южный Судан

по-прежнему раздирают внутренние конфликты, что еще больше ухудшает гуманитарную ситуацию и лишает миллионы людей самых базовых механизмов защиты.

В **Буркина-Фасо, Чаде, Гвинее, Мали и Судане**, где после государственных переворотов последних лет к власти пришли военные режимы, гражданские права и свободы трудящихся, такие как права на мирные собрания и доступ к правосудию, были жестко ограничены.

В **Эсватини** кульминацией репрессий правительства против оппозиции, включающей профсоюзы, стало убийство Тулани Масеко, выдающегося юриста-правозащитника, а в **Зимбабве** власти недавно подвергли профсоюзных лидеров преследованию и арестам. Трудящиеся **Камеруна, Гвинеи-Биссау и Мавритании** продолжают бороться за реализацию своих коллективных прав перед лицом жестоких репрессий.





Право на забастовку

95% стран нарушали право на забастовку.



Право на коллективные переговоры

93% стран нарушали право на коллективные переговоры.



Право на создание профсоюза и вступление в профсоюз

95% стран лишали трудящихся права на создание профсоюзов или вступление в них.



Право на правосудие

В 84% стран доступ трудящихся к правосудию отсутствовал или был ограничен.



Право на ведение профсоюзной деятельности

74% стран препятствовали регистрации профсоюзов.



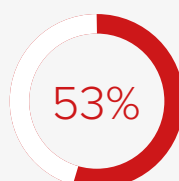
Право на гражданские свободы

Трудящиеся подвергались задержаниям и арестам в 17 странах.



Нападения на трудящихся с применением насилия

Трудящиеся подвергались насилию в 9 странах.



Право на свободу слова и собраний

53% стран ограничивали свободу слова и собраний.



Убийства

Убийства трудящихся происходили в **Эсватини** и **Сьерра-Леоне**.

Американский континент

В Перу демократические протесты против парламентского переворота были жестоко подавлены полицией. Во многих странах обеих Америк профсоюзники и трудящиеся подвергались физическому насилию.

Фото: IndustriAll

Во многих странах обеих Америк, включая **Бразилию, Колумбию, Сальвадор, Гватемалу и Перу**, профсоюзники и трудящиеся подвергались избиениям и насилию. В Гондурасе трудящимся по-прежнему крайне трудно объединяться в профсоюзы, поскольку распространена практика запугивания и уничтожения профсоюзов.

В **Эквадоре** мирные массовые протесты натолкнулись на зверства полиции, многие участники были ранены или убиты.

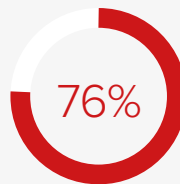
Гаити продолжала переживать острый политический и институциональный кризис, в стране происходят гражданские волнения с применением насилия, и гражданские права и свободы трудящихся были жестко ограничены.





Право на забастовку

92% стран нарушали право на забастовку.



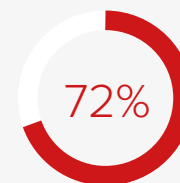
Право на коллективные переговоры

76% стран нарушали право на коллективные переговоры.



Право на создание профсоюза и вступление в профсоюз

72% стран лишали трудящихся права на создание профсоюзов или вступление в них.



Право на правосудие

В 72% стран доступ трудящихся к правосудию отсутствовал или был ограничен.



Право на ведение профсоюзной деятельности

88% стран препятствовали регистрации профсоюзов.



Право на гражданские свободы

Трудящиеся подвергались задержаниям и арестам в 15 странах.



Нападения на трудящихся с применением насилия

Трудящиеся подвергались насилию в 8 странах.



Право на свободу слова и собраний

20% стран ограничивали свободу слова и собраний.



Убийства

Убийства трудящихся происходили в **Бразилии, Колумбии, Эквадоре, Сальвадоре, Гватемале и Перу.**

Европа

Правительство Франции прибегло к насилию, произвольным арестам и даже к реквизициям в отношении трудящихся, чтобы помешать им присоединиться к массовым демонстрациям против нового закона о пенсиях. В Европе средний региональный рейтинг ухудшился и составил 2,49 в связи с нарушениями основных прав в большинстве стран.

Фото: Лайонел Бонавенуэра / АФП

В Европе средний рейтинг по региону ухудшился, упав до 2,49. Право на коллективные переговоры было жестоко попрано в большинстве стран, включая **Нидерланды, Северную Македонию, Черногорию и Сербию**, а работники в Польше и Турции столкнулись с практикой уничтожения профсоюзов со стороны работодателей. В Великобритании право на забастовку оказалось под угрозой с принятием регрессивного закона. В Беларуси и Казахстане продолжается широкое подавление независимого профсоюзного движения.





Право на забастовку

72% стран нарушали право на забастовку.



Право на коллективные переговоры

54% стран нарушали право на коллективные переговоры.



Право на создание профсоюза и вступление в профсоюз

41% стран лишали трудящихся права на создание профсоюзов или вступление в них.



Право на правосудие

В 31% стран доступ трудящихся к правосудию отсутствовал или был ограничен.



Право на ведение профсоюзной деятельности

38% стран препятствовали регистрации профсоюзов.



Право на гражданские свободы

Трудящиеся подвергались задержаниям и арестам в 10 странах.



Нападения на трудящихся с применением насилия

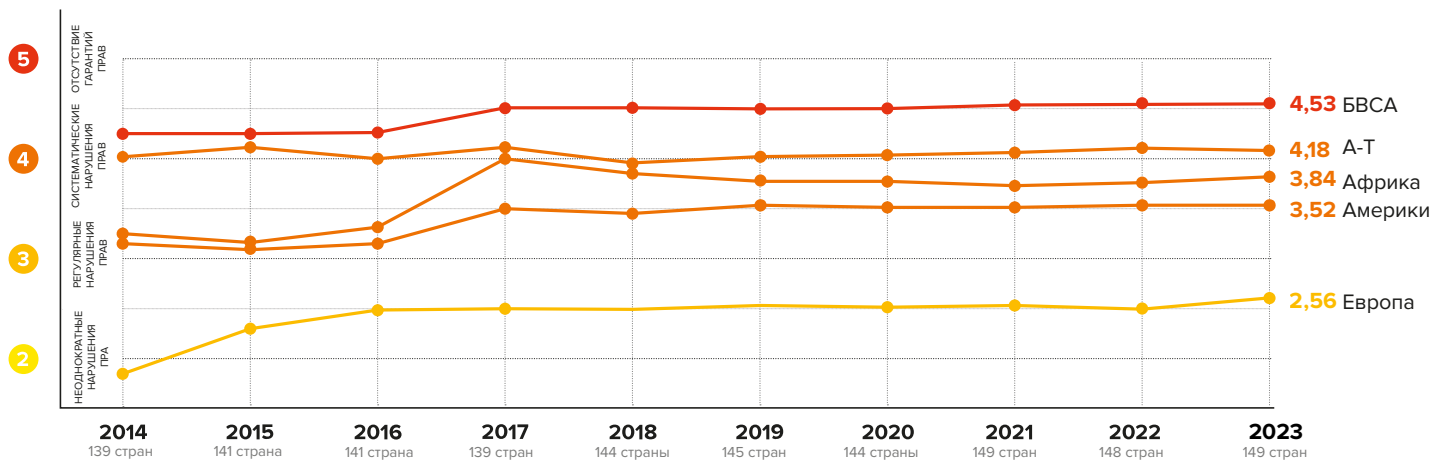
Трудящиеся подвергались насилию в 6 странах.



Право на свободу слова и собраний

13% стран ограничивали свободу слова и собраний.

Региональные тенденции за 10 лет



10 наихудших стран мира для трудящихся

Бангладеш



- Регрессивные законы
- Препятствия к созданию профсоюзов
- Полицейское насилие

Права трудящихся в **Бангладеш** оставались жестко ограниченными. Созданные для привлечения зарубежных инвестиций, восемь Экспортных промышленных зон страны запрещают работникам создавать профсоюзы или свободно пользоваться своими правами. В швейном секторе, который является крупнейшей отраслью промышленности и где трудятся более 4,5 миллионов человек, работники, пытающиеся создать профсоюзы, наталкиваются на безжалостное сопротивление, а забастовки бесчеловечно подавляются промышленной полицией страны.

Власти также препятствуют образованию профсоюзов, устанавливая драконовские процессы регистрации.

Нападение на протестующих трудящихся с применением насилия

4 июня 2022 года полиция Даки в Бангладеш применила огнестрельное оружие, слезоточивый газ и дубинки против швейников, вышедших на протест в столичных пригородах Мирпур и Азампур, в результате чего многие работники получили ранения и травмы. Тысячи фабричных рабочих из компаний по производству одежды **Chaity Garment, Intraco Fashion, Intraco Design, MBM Garment, Vision Garment, IDS Group, Kolka Garment** и **Dmox** перекрыли дороги в Даке, требуя повышения зарплат, чтобы выжить в условиях роста стоимости жизни. Последний раз зарплату им повышали в 2018 году.

Протесты продолжались четыре дня и сопровождалась периодическими столкновениями с полицией. Несколько работников были арестованы. На третий день полиция вновь набросилась на протестующих швейников, когда они вышли на улицы, требуя повышения зарплат и освобождения своих арестованных и задержанных коллег. Рабочие разошлись, когда полиция применила дубинки, слезоточивый газ и открыла по ним огонь, но они поклялись вернуться на следующий день.



Швейники в Бангладеш требуют погасить задолженность по зарплатам за три месяца. Будучи одной из наихудших стран мира для трудящихся, Бангладеш безжалостно подавляет попытки работников швейного сектора создавать профсоюзы и проводить забастовки.

Фото: Мамунур Рашид / через АФП

Вместо того, чтобы подвергнуть критике жестокость полиции в отношении протестующих, премьер-министр Бангладеш Шейх Хасина Вазед призвала власти найти тех, кто, как она заявила, «подстрекал рабочих лидеров», и туманно намекнула на «попытки свергнуть наше правительство».

Уничтожение профсоюзов

В заявлениях, сделанных в апреле 2022 года, **Бангладешская федерация работников швейной промышленности (BAWF)** и **Бангладешская федерация швейных и промышленных работников (BGIWF)** осудили общий антипрофсоюзный климат в швейном секторе. Более 50 процентов профсоюзов, зарегистрированных после трагедии на Рана Плаза, были «желтыми» профсоюзами, которые бездействовали все эти годы. Министерство труда не регистрировало независимые профсоюзы, тогда как профсоюзы, поддерживаемые владельцами фабрик, росли в отрасли, как грибы. В Бангладеш владельцы фабрик, в целом, были против любых профсоюзов и заставляли своих работников отказываться от вступления в какие бы то ни было профсоюзы вообще. Во многих случаях владельцы фабрик нанимали внешние силовые службы, чтобы угрожать работникам, вступившим в профсоюз, и использовали полицию, чтобы третировать членов профсоюзов. Когда активно действующая на предприятии федерация подавала заявку на регистрацию, министерство труда часто устанавливало дополнительные условия регистрации, помимо тех, которые прописаны в трудовом законодательстве, и отклоняло заявку.

Беларусь



- Репрессивное уголовное законодательство
- Целевые аресты и тюремные сроки в отношении профсоюзных лидеров
- Принудительная ликвидация профсоюзов

В **Беларуси** после подтасованных президентских выборов в августе 2020 года и безжалостного подавления демократических протестов правительство неуклонно усиливало давление на независимые профсоюзы, арестовывая лидеров и членов профсоюзов и приговаривая их к длительным срокам тюремного заключения по сфабрикованным обвинениям. По заказу властей независимые профсоюзы подверглись принудительной ликвидации.

Демократическое пространство в стране еще больше сузилось после принятия в 2021 году закона об уголовной ответственности за проведение несанкционированных демонстраций со сроками заключения до трех лет. В результате коллективный голос трудящихся был фактически подавлен правительством.

Роспуск профсоюзов

Власти усилили репрессии против профсоюзов, когда 18 июля 2022 года Верховный Суд страны вынес постановление о ликвидации **Белорусского конгресса демократических профсоюзов (БКДП)** и его членских организаций, включая **Свободный профсоюз металлистов (СПМ)**, **Свободный профсоюз Беларуси (СПБ)**, **Белорусский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности (РЭП)** и **Белорусский независимый профсоюз (БНП)**.

С апреля 2022 года белорусское правительство проводило кампанию систематических репрессий против независимых профсоюзов страны, очерняя независимые профсоюзы и их членов, вешая на них ярлык «экстремистов» и «агентов Запада», всячески их дискредитируя – в этом слышалась явная угроза, что каждый, кто связан с БКДП и его членскими организациями, рискует подвергнуться уголовному преследованию.



Народ Беларуси вышел на улицы, чтобы противостоять режиму Лукашенко. Беларусь является одной из наихудших стран в плане соблюдения прав трудящихся, и в прошлом году независимые профсоюзы в стране были распущены, а их лидеры брошены в тюрьму.

Фото: Марко Фибер / через

Арест рабочих представителей

За последний год режим Лукашенко еще больше усилил репрессии против независимых профсоюзов. В апреле 2022 года власти развернули полномасштабное наступление на все независимые профсоюзы и арестовали их лидеров и активистов. Более 30 человек были задержаны или подверглись ограничению свободы передвижения. 27 декабря 2022 года Председатель **Белорусского конгресса демократических профсоюзов (БКДП) Александр Ярошук** был признан виновным в «действиях, грубо нарушающих общественный порядок» и в «призывах к действиям, направленным на причинение вреда национальной безопасности». После показательного судилища он был приговорен к четырем годам заключения. Ярошук находился за решеткой с 19 апреля 2022 года и в период задержания не имел доступа к членам семьи, коллегам или адвокатам.

Гватемала



- Насилие против профсоюзников
- Атмосфера страха и безнаказанность преступников

В 2023 году случаи угроз, физической расправы и убийств продолжали множиться в **Гватемале**, в то время как усилия правительства по расследованию, предотвращению и сдерживанию актов насилия в отношении профсоюзников оставались слабыми и непоследовательными, особенно в установлении личности организаторов этих актов насилия.

Трудящиеся продолжали сталкиваться с препятствиями при создании профсоюзов или вступлении в них.

Убийство профсоюзного лидера

8 августа 2022 года 45-летний **Хьюго Эдуардо Гамеро Гонзалес** был застрелен насмерть в Пуэрто Барриос, провинция Изабал, Гватемала. Он являлся Секретарем **Профсоюза работников национальной портовой компании Santo Tomas de Castilla (SINEPORC)** и принимал очень активное участие в профсоюзных мероприятиях.

Работникам угрожали карательными мерами за профсоюзную работу

Гватемальские работники **Winners**, компании, принадлежащей южнокорейской компании **SA-E Group**, были уволены в попытке помешать созданию профсоюзной организации. Компания закрыла свои предприятия в мае 2022 года, и уволенные работники затем обнаружили, что их внесли в черный список и другой работы они найти не могут.



Гватемала является одной из 10 наихудших стран мира для трудящихся, и господствующая здесь атмосфера репрессий, физического насилия и запугивания в отношении рабочих и профсоюзных лидеров и активистов продолжает ограничивать их деятельность в 2023 году.

Фото: Орландо Эстрада / АФП

Менеджмент **Winners** был известен тем, что прибегал к физическому и психологическому насилию, запугиванию и угрозам в отношении членов профсоюза. Генеральный секретарь местного профсоюза подвергался преследованиям, получал угрозы физической расправы и был вынужден переехать в безопасное место.

Препятствование регистрации профсоюзов

Профсоюзы сталкивались со значительными административными препятствиями при получении официальной регистрации, обновлении списков своих членов и официальном утверждении коллективных договоров министерством труда.



- Репрессивные законы против создания профсоюзов
- Разгон профсоюзов и увольнения

Трудящиеся **Египта** по-прежнему были лишены своих основных прав и свобод на рабочем месте, а многие независимые профсоюзы продолжали свои попытки перерегистрироваться после их незаконного роспуска в 2018 году.

Забастовки систематически подавлялись, полиция подвергала работников задержаниям и арестам, а позже забастовщиков увольняли их работодатели. В 2022 году, безо всяких консультаций с независимыми профсоюзами, в Палату Представителей были внесены поправки к Трудовому Кодексу.

Препятствование работе профсоюзов со стороны властей

В 2023 году власти отказались регистрировать независимые профсоюзы, созданные в следующих секторах: швейном, сельскохозяйственном, стекольном, электросвязи, уличной торговли и таксомоторном.

Там, где на предприятии уже существовал «желтый» профсоюз, независимые профсоюзы наталкивались на дополнительные трудности: работодатели заявляли, что по закону 2017 года на предприятии можно было создавать только один профсоюзный комитет, что исключало образование нового профсоюза. В 2023 году так обстояло дело для независимых профсоюзов Александрийской библиотеки, почтовой службы, ряда первичных профсоюзных организаций учителей и профсоюзов работников судебной системы.



Активисты-правозащитники протестуют во время переговоров по климату КС27 в Египте. В этой стране трудящиеся были лишены своих фундаментальных прав и свобод, что сделало Египет одной из наихудших в мире стран для трудящихся.

Фото: Джозеф Эйд / Flickr

Работодатели не перечисляют средства и игнорируют коллективные договоры

Там, где были достигнуты соглашения об удержании профсоюзных взносов из зарплаты работников с их последующим перечислением профсоюзу, работодатели часто не делали этого и удерживали профсоюзные взносы у себя. Так обстояло дело в компании пищевого сектора Pasta Regina в Каире, где работают более 1500 человек. В швейной отрасли работодатели часто не соблюдали положения подписанных коллективных договоров.



- Убийства и необоснованные аресты
- Антипрофсоюзные увольнения
- рубое нарушение свободы слова и собраний

После военного переворота 1 февраля 2021 года военная хунта запретила большинство профсоюзов в **Мьянме**. Переворот натолкнулся на широкое сопротивление народа Мьянмы, который образовал мирное **Движение гражданского неповиновения** (ДГН). Ответом хунты стали зверства, массовые аресты и убийства гражданских лиц. Объявленная военной хунтой чрезвычайная ситуация неоднократно расширялась и сегодня охватывает 47 городов и поселков по всей стране. Это позволило хунте расширить запрет на публичные собрания и применять процедуры военного трибунала, допускающие арест граждан без ордера, а также пожизненное заключение и вынесение смертного приговора гражданам за реализацию своих гражданских свобод при крайне низких шансах на апелляцию.

Многие профсоюзные активисты остаются в заключении; другие были убиты или вынуждены прятаться. Осуществлять право на свободу объединения трудящимся было невозможно. До 413 профсоюзников и рабочих активистов были арестованы за участие в акциях протеста ДГН, и 101 профсоюзный и рабочий активист был убит военными или погиб в результате переворота.

Аресты профсоюзных лидеров

30 декабря 2022 года **Моэ Гий**, член центрального комитета **Конфедерации профсоюзов Мьянмы** (СТУМ), был приговорен в двум годам тюремного заключения и оштрафован на 1 миллион кьят (476 долларов США), обвиненный по Разделу 124 Уголовного Кодекса. Под давлением, он вышел из состава центрального комитета СТУМ.



Протестующие призывают к восстановлению демократии в Мьянме, одной из 10 наихудших стран мира для трудящихся. Со времени военного переворота в феврале 2021 года сотни профсоюзных активистов были задержаны, убиты или вынуждены скрываться.

Фото: NurPhoto через АФП

У Пий Паинг Ко Ко, директор организации **Давайте поможем друг другу** (LEHO) и член Альянса труда Мьянмы, был арестован 3 мая 2022 года и приговорен к семи годам тюремного заключения по Статье 51С Закона о борьбе с терроризмом. На **Кха Кха**, штатного сотрудника LEHO, выдан ордер на арест по множественным обвинениям.

В целом, ордера на арест были выписаны в отношении 29 членов центрального комитета СТУМ и еще большего числа лидеров региональных федераций и организаций трудящихся. Согласно Уголовно-процессуальному кодексу, измененному хунтой 14 февраля 2021 года, преступления по статьям 505А, 124С и 124D не допускают выпуска под залог и предполагают арест без ордера.



- Аресты профсоюзных лидеров
- Нарушения прав на коллективные переговоры
- Грубые нарушения гражданских свобод и отказ в праве на международную профсоюзную солидарность

В **Тунисе** демократия была серьезно подорвана, и гражданские свободы трудящихся были поставлены под угрозу в результате того, что Президент Каис Саид продолжал закрепляться у власти. После роспуска парламента в июле 2021 года Президент Саид в июле 2022 года в одностороннем порядке принял новую конституцию, не проводя консультаций ни с политическими партиями, ни с социальными партнерами. Профсоюзы страны, так же как и все международное сообщество трудящихся, решительно осудили этот захват власти и продолжили призывы к демократии и соблюдению индивидуальных и коллективных свобод.

Аресты профсоюзных лидеров

31 января 2023 года **Анис Кааби**, генеральный секретарь профсоюза работников тунисской автодорожной компании **Tunisie Autoroutes**, был арестован в контексте забастовки, планировавшейся профсоюзом на 30 и 31 января. Работники требовали продления контракта на эксплуатацию шоссе Тунис-Мсакен, срок действия которого истекал в 2025 году, а также повышения зарплат, которое было включено в соглашение, достигнутое между **Всеобщим профсоюзом Туниса** (UGTT) и правительством в сентябре 2022 года, и предоставления униформы, которая был обещана им пять лет назад.

Силы безопасности провели обыск в доме Кааби, и его семье сначала не сообщали, где он находится. В конце концов, ему позволили сделать телефонный звонок около 23:00, и тогда он смог связаться с семьей и попросил родных прислать адвоката в полицейский участок столичного района Эль-Горжани.

Этот арест был прямым следствием иска, поданного компанией **Tunisie Autoroutes** против Кааби, по поводу «финансового ущерба, нанесенного



Члены коллегии судей Туниса протестуют после того, как правительство безосновательно уволило 57 судей. Страна является одной из наихудших в мире для трудящихся, поскольку Президент Каис Саид продолжает подрывать демократию и права профсоюзов.

Фото: Яссине Гаиди / Anadolu Agency via AFP

забастовкой». Эти убытки касались открытия свободных полос на шоссе в период проведения забастовки. Однако представляется, что решение об открытии этих коридоров было принято менеджментом компании. Арест Кааби последовал за жесткими заявлениями Президента Республики, который объявил, что профсоюзники, угрожавшие перекрыть шоссе, «должны быть призваны к ответу».

Власти намерены блокировать международную солидарность

В феврале 2023 года **Эстер Линч**, Генеральный Секретарь **ЕКП**, была выдворена из страны за выступление на организованном UGTT митинге протеста против провальной политики Президента Киаса Саида, волны антипрофсоюзных репрессий и продолжавшегося содержания Аниса Кааби под стражей.

Президент Саид отдал приказ о выдворении Линч за ее речь на митинге, которую его администрация сочла свидетельством «неприкрытого вмешательства» во внутренние дела страны.

В марте 2023 года правительство закрыло въезд в страну профсоюзникам из, как минимум, шести стран, которые должны были прилететь в Тунис, чтобы выразить солидарность с входящим в МКП профцентром UGTT на митинге, запланированном на выходные.

Турция



- Подавление забастовок
- Аресты профсоюзников
- Систематическое уничтожение профсоюзов

В 2023 году права и свободы трудящихся оставались объектом непрекращающихся посягательств, когда полиция разгоняла протесты, а профсоюзные лидеры подвергались необоснованным арестам.

Кроме того, работодатели продолжали систематически уничтожать профсоюзы, методично увольняя работников, пытавшихся создать профсоюзные организации.

Трудящиеся задержаны во время протеста против коррупции

26 февраля 2023 года Заместитель Генерального Секретаря **Конфедерации прогрессивных профсоюзов Турции (DISK) Фахреттин Энгин Эрдоган** оказался среди лидеров и членов профсоюзов, задержанных во время акции протеста в Стамбуле.

Протест был организован профцентром DISK и Конфедерацией профсоюзов работников государственного сектора (KESK) по поводу сообщений о коррупции, которая препятствовала усилиям по оказанию помощи жертвам прошедшего незадолго до этого землетрясения.

Члены обоих профцентров оказались в числе более 100 человек, которые были арестованы.

Профсоюзница арестована за призывы к проведению независимого расследования преступлений государства

Себнем Корур-Финканчи, Президент **Турецкого объединения медицинских работников**, была арестована 26 октября 2022 года и брошена



Себнем Корур Финканчи, глава Турецкого объединения медиков, празднует свое освобождение из тюрьмы. В 2023 году профсоюзные лидеры подвергались необоснованным арестам, и нарушались другие права трудящихся, что сделало Турцию одной из 10 наихудших стран мира для трудящихся.

Фото: Озан Косе / АФП

в тюрьму 27 октября 2022 года по статье закона о борьбе с терроризмом за «пропаганду террористической организации» и «публичное унижение турецкой нации, государства Республики и его институтов» из-за ее комментариев в социальных сетях, касавшихся обвинения Турции в использовании химических газов во время ее военной операции в Ираке, по которому она призвала провести независимое расследование. Пять членов KESK, которые попытались присутствовать на судебном заседании в качестве наблюдателей, были арестованы, но впоследствии отпущены.

Офис Главного государственного обвинителя в Анкаре также требовал, чтобы Корур-Финканчи временно отстранили от выполнения ее обязанностей. Отстранение от должности было бы явным и неприемлемым вмешательством в осуществление права профсоюзов на организацию своей деятельности и структур.

Корур-Финканчи является судебно-медицинским экспертом и имеет за плечами десятилетия работы по борьбе с применением пыток. Она неоднократно подвергалась преследованиям за свою активную позицию и последний раз подвергалась аресту в 2016 году за участие в кампании за свободу прессы.



- Насилие в отношении профсоюзников
- Аресты профсоюзников
- Разгон профсоюзов

Трудящиеся и их представители на **Филиппинах** оставались особо уязвимыми к навешиванию ярлыков, избиениям, похищениям и произвольным арестам. Работники многих отраслей до сих пор сталкиваются со значительными препятствиями при попытке создать профсоюз.

Похищения рабочих представителей

Дьян Гуманао, координатор проектов **Сети ресурсов для расширения прав** и возможностей общества и региональный координатор **Альянса сознательных учителей**, и **Арманд Дайоха**, преподаватель Филиппинского университета Себу и организатор **Альянса работников здравоохранения**, были похищены 10 января 2023 года в порту города Себу, Филиппины, и удерживались государственными силами безопасности в отеле, откуда их спасли 16 января 2023 года.

Гуманао и Дайоху заставили сесть в кроссовер и завязали им глаза лица, предположительно являвшиеся агентами государственной безопасности. По показаниям жертв, за то время, когда их насильственно удерживали, они подвергались допросам, и их расспрашивали об их политической деятельности.

15 января Гуманао удалось передать информацию о том, где их содержат, и на следующий день члены семей и коллеги сумели их спасти.

Спустя недели после этого инцидента оба признались своим семьям, что за ними следили и их третировали люди, которых, по их мнению, были государственными агентами.



На Филиппинах профсоюзники подвергаются физической расправе, похищениям и арестам, что делает эту страну одной из 10 наихудших в мире для трудящихся.

Фото: Тен Альджибе / АФП

Аресты рабочих представителей

10 октября 2022 года **Кара Таггаоа** и **Ларри Балбуена** были арестованы по уголовному обвинению «в прямом нападении и ограблении» сотрудника полиции во время митинга в июле 2020 года. Таггаоа была тогда представителем Лиги филиппинских студентов и на момент ареста являлась сотрудником по международным связям профсоюза **Kilusang Mayo Uno** (KMU). Балбуена был президентом **Объединения водителей и операторов бренда Pasiklab** (PASODA). Оба они заявили о своей невиновности и были отпущены под залог.

Однако, когда они покидали здание суда, их вновь арестовали по новому обвинению в прямом нападении на сотрудника полиции во время того же митинга в 2020 году. Затем их доставили в место предварительного заключения Камп Карингал, где им предъявили неврученный ордер на арест, выданный 7 декабря 2021 года, после чего у них изъяли удостоверения личности. Хотя 11 октября 2022 года они были отпущены под залог, даты слушания их дела в суде все еще оставались неназванными на момент написания этого сообщения. Предъявленные обвинения грозят им длительными сроками тюремного заключения.

Эквадор – НОВАЯ



- Регрессивные законы
- Полицейское насилие против забастовщиков

Крайне ограничительная правовая база в **Эквадоре** продолжала сдерживать развитие сильных, независимых профсоюзов в стране, и власти продолжали препятствовать регистрации профсоюзов, возникающих как в государственном, так и в частном секторе.

В 2022 году правительство с варварской жестокостью подавило массовые протесты в поддержку демократии и коллективных прав, организованные группами коренного населения и профсоюзами. Полиция жестоко расправилась с протестующими, многие были арестованы, убиты и ранены.

Бесчеловечные репрессии и насилие

Во время национальной забастовки, объявленной в мае 2022 года пять человек были убиты полицейскими, которые использовали средства для разгона демонстрантов со смертоносной жестокостью, и десятки участников были арестованы. Значительному числу из 132 задержанных были предъявлены обвинения в саботаже, терроризме или сопротивлении представителям власти. В ответ на жалобы о похищениях, преследовании и планировании нападений на лидеров демонстрантов власти прибегли к цензуре электронных средств массовой информации и нарушали свободу выражения мнений, блокируя информацию, отключая интернет и социальные сети, взламывая личные учетные записи электронной почты и



Правительство Эквадора безжалостно расправилось с протестами в защиту демократии и подавляло развитие независимых профсоюзов, что сделало страну одной из наихудших в мире для трудящихся.

Фото: Вероника Ломбейда / АФП

прекращая предоставление услуг мобильной связи. Демонстрации были организованы **Конфедерацией коренных национальностей Эквадора** (Conaie) при поддержке **Унитарного фронта трудящихся** (FUT), **Национального профсоюза работников образования** (UNE) и профсоюзов, представляющих фермеров, медицинских работников, пенсионеров, работников государственного сектора, учителей, студентов и курьеров, с целью потребовать соблюдения коллективных прав. Профсоюзы, включая **Эквадорскую конфедерацию унитарных классовых организаций трудящихся** (Cedocut), осудили эскалацию государственного насилия и угроз.



- Убийства
- Полицейское насилие во время забастовок

Антипрофсоюзное насилие и государственные репрессии были широко распространены в **Эсватини**, профсоюзных лидеров и активистов-правозащитников преследовали и убивали. Полицейские силы проявили крайнюю жестокость при подавлении забастовок и проведении необоснованных арестов трудящихся. По сообщениям, в результате полицейского произвола при разгоне протестов, участники которых требовали демократии и повышения зарплат, было убито более 80 человек.

В 2021 году были арестованы два члена парламента, они до сих пор находятся в заключении без суда; профсоюзных лидеров вынуждали отправиться в изгнание после непрекращающихся преследований со стороны сил безопасности. В октябре 2021 года правительство запретило проведение профсоюзных собраний и акций протеста, несмотря на полученное им решение суда, которое запрещало ему делать это. Помимо этого, зверское убийство **Тулани Масеко**, правозащитника, профсоюзного юриста и политического активиста, застреленного 21 января 2023 года, было широко осуждено всем мировым сообществом.

Профсоюзных лидеров преследовали и заставляли отправляться в изгнание

Стикс Нкамбуле, Генеральный Секретарь **Профсоюза работников транспорта, связи и смежных отраслей Свазиленда (SWATCAWU)**, пережил целый ряд инцидентов, призванных запугать и заставить замолчать этого профсоюзного лидера. В ответ на призыв его профсоюза к «отказу от работы», назначенному



Активисты в Кении протестуют против убийства Тулани Масеко (на вставке), юриста по защите прав человека и профсоюзов и политического активиста в Эсватини, которую насилие и жестокость в отношении профсоюзов сделало одной из наихудших стран в мире для трудящихся.

Фото: Тони Карумба / АФП

на 13-14 декабря 2022 года, он подвергся публичному осуждению, и полиция объявила, что идентифицировала его как человека, находящегося в розыске за предполагаемое совершение уголовно наказуемого деяния. Затем, в декабре 2022 года, деревня, из которой он был родом, подверглась налету, а его семья - притеснениям. В результате, Нкамбуле принял решение покинуть страну, чтобы защитить себя и своих родных от дальнейшего запугивания и возможного насилия.

2 января 2023 года **Мбонгва Дламини**, Президент **Национального объединения учителей Свазиленда (SNAT)** тоже был вынужден отправиться в изгнание после угроз расправиться с ним со стороны сил безопасности, которые последовали за призывом его профсоюза к проведению забастовке 8 августа 2022 года. В октябре 2022 года правительство безо всяких оснований приостановило выплату зарплаты Дламини, а также отказалось удерживать из зарплаты и затем перечислять профсоюзу SNAT взносы новых членов.

Наиболее нарушаемые права в мире

1. Рост криминализации права на забастовку

В 2023 году забастовки жестко ограничивались или запрещались в 130 из 149 стран. В ряде этих стран забастовочные акции варварски подавлялись властями, и работники, осуществлявшие свое право на забастовку, часто подвергались уголовному преследованию и необоснованным увольнениям.

Нарушения права на забастовку группируются по двум категориям: преследование профсоюзных лидеров за участие в забастовке и случаи увольнения за участие в забастовке.



87% стран нарушали право на забастовку.

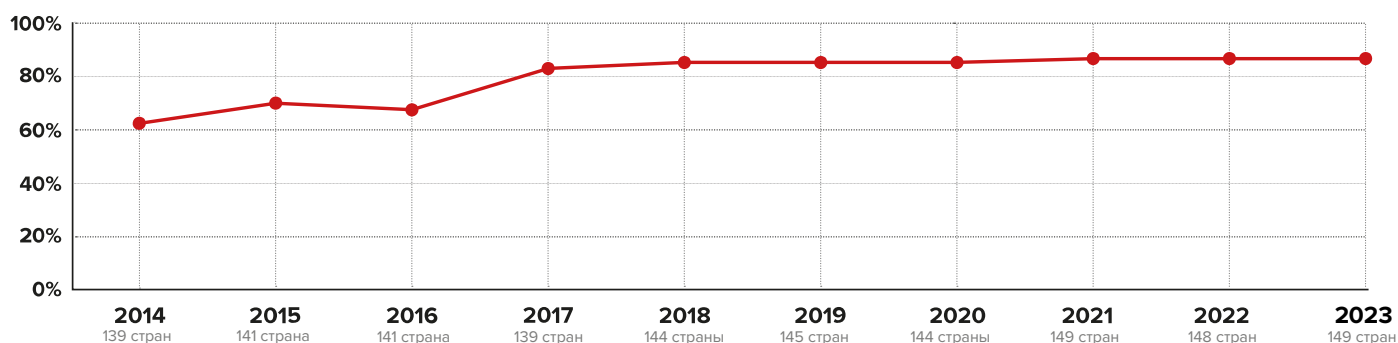
Доля стран, нарушавших право на забастовку, выросла с 63% в 2014 до 87% в 2023 году.



Члены Объединения работников общественного обслуживания Канады вышли на забастовку, чтобы защитить этот сектор. Право на забастовку в этой стране стало объектом упорного наступления со стороны работодателей и властей.

Фото: Ларс Харберг / АФП

Тенденция за 10 лет: Право на забастовку



2. Эрозия коллективных переговоров

В 2023 году серьезные ограничения коллективных переговоров были зафиксированы в 118 странах. Посягательства на право ведения коллективных переговоров отмечены во всех экономических и географических регионах и являются симптомом разрушенного общественного договора между трудящимися и их правительствами. Поскольку трудящиеся во всем мире несут на себе все тяготы галопирующей инфляции и застоя в зарплатах, их право честно и добросовестно излагать свои тревоги и опасения своим работодателям является безусловной необходимостью. Несмотря на это, а также на то, что право на коллективное ведение переговоров закреплено в Конвенции МОТ № 98, которая подчеркивает важность ведения добросовестных переговоров и прозрачного обмена информацией между сторонами переговоров, данные Индекса указывают на фундаментальное пренебрежение своими обязанностями со стороны работодателей и правительств.



79% стран нарушали право на коллективные переговоры.

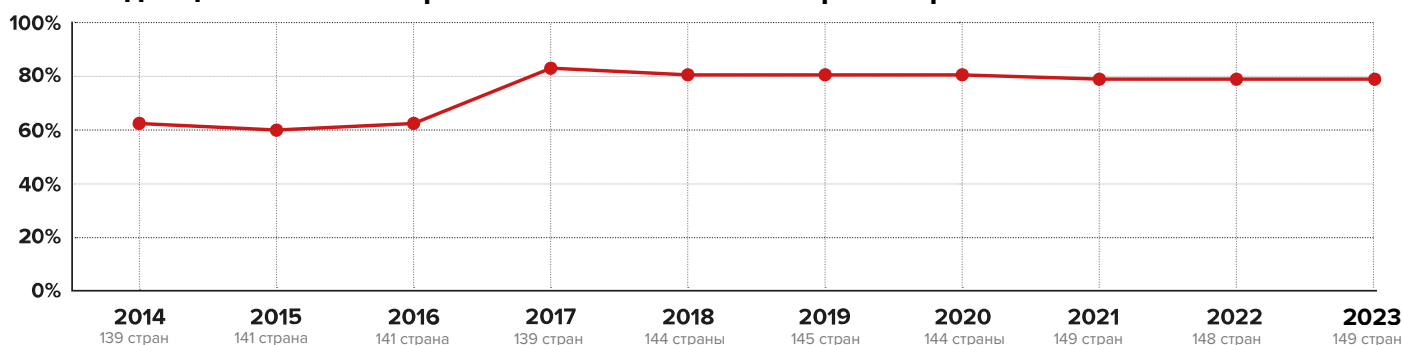
Доля стран, нарушавших право на коллективные переговоры, возросла с 63% в 2014 до 79% в 2023 году.



Явив пример подрыва права работников на коллективные переговоры, администрация отеля Sheraton Grand в Конакри, Гвинея, отказалась вести добросовестные переговоры с профсоюзом после попыток увольнения работников.

Фото: IUF

Тенденции за 10 лет: Право на коллективные переговоры



3. Блокирование и лишение доступа к механизмам защиты трудовых прав

Согласно международным нормам трудового права, все работники без исключения имеют право на свободу объединения. Однако в 2023 году 114 из 149 стран, участвовавших в опросе, исключали определенные категории работников из сферы действия этого права, часто на основе формы их занятости.

Работники-мигранты, домашние работники, временные работники, работники неформального сектора и работники платформенной экономики обычно оказываются за пределами сферы действия трудового законодательства, а определенным категориям работников до сих пор отказано в праве на свободу объединения. Работники часто лишались своего права на свободу объединения в пресловутых Особых Экономических Зонах, где правительства снижают уровень или полностью прекращают действие механизмов защиты трудовых прав специально для того, чтобы привлечь зарубежные инвестиции.



77% стран лишали трудящихся права на создание профсоюзов или вступление в них.

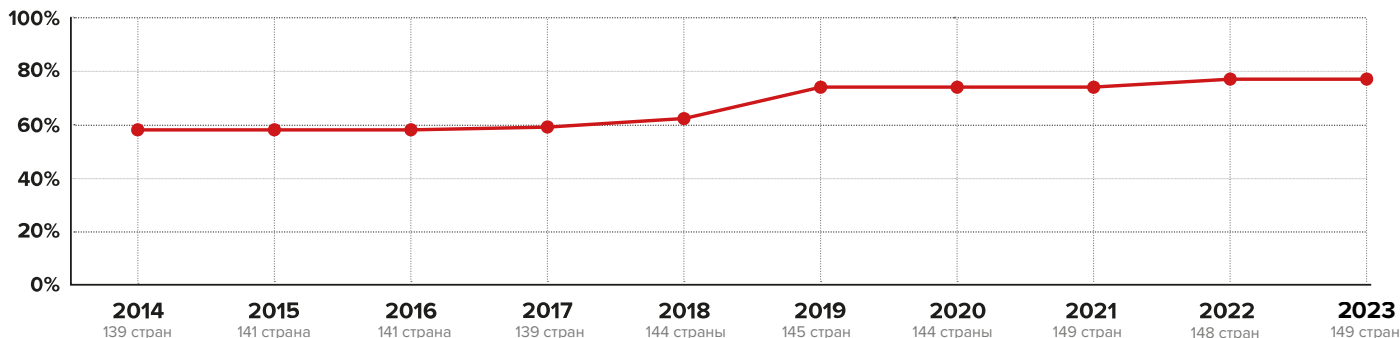
Доля стран, лишивших трудящихся доступа к механизмам защиты трудовых прав выросла с 58% в 2014 до 77% в 2023 году.



Работодатели в Израиле постоянно используют угрозу аннулирования разрешений на работу, если какие-либо палестинские трудящиеся пытаются создать профсоюз или вступить в него.

Фото: Хазем Бадер / АФП

Тенденция за 10 лет: Право на создание профсоюза или вступление в профсоюз



4. Ограничения доступа к правосудию

Доступ к правосудию и соблюдение надлежащих правовых и судебных процедур являются фундаментальными принципами главенства закона. При их отсутствии люди не могут добиться, чтобы их голос был услышан, и не могут защитить свои права. В 97 из 149 стран трудящиеся не имели доступа к правосудию или он был для них ограничен, и надлежащие правовые и судебные процедуры в их случае не соблюдались.

Профсоюзные лидеры часто подвергались задержанию и судебному преследованию по сфабрикованным обвинениям, и проводимые над ними процессы часто характеризовались несоблюдением надлежащей процедуры и отсутствием объективности.



В 65% стран доступ трудящихся к правосудию отсутствовал или был ограничен.

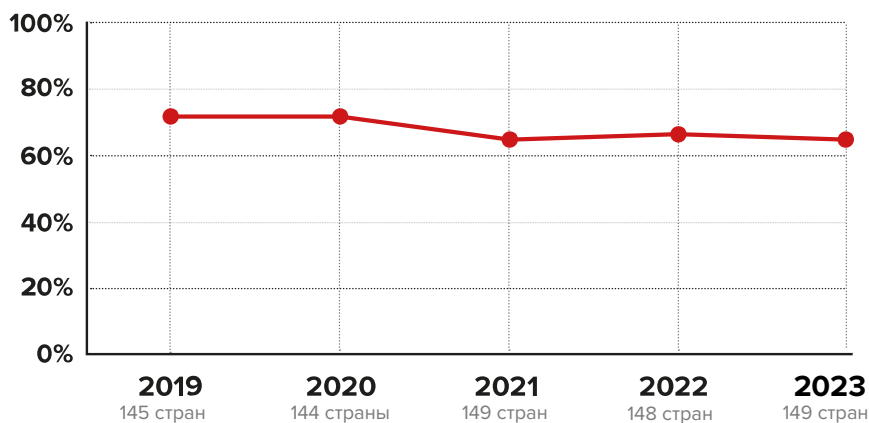
Трудящимся отказывали в доступ к правосудию в 65% стран в 2023 году.



Трудящимся Беларуси систематически отказывали в праве на правосудие, когда режим Лукашенко подвергал лидеров независимых профсоюзов необоснованным арестам.

Фото: IndustriAll

Тенденции за пять лет: Право на правосудие



5. Отзыв регистрации профсоюзов

Право на официальное признание путем юридической регистрации является незаменимой чертой права работников на профсоюзное объединение, поскольку является первым шагом, который организации трудящихся должны сделать, чтобы иметь возможность эффективно функционировать и адекватно представлять права и интересы своих членов.

С апреля 2022 по март 2023 года власти препятствовали регистрации, отзывали регистрацию или принудительно ликвидировали профсоюзы в 109 из 149 стран.



73% стран препятствовали регистрации профсоюзов.

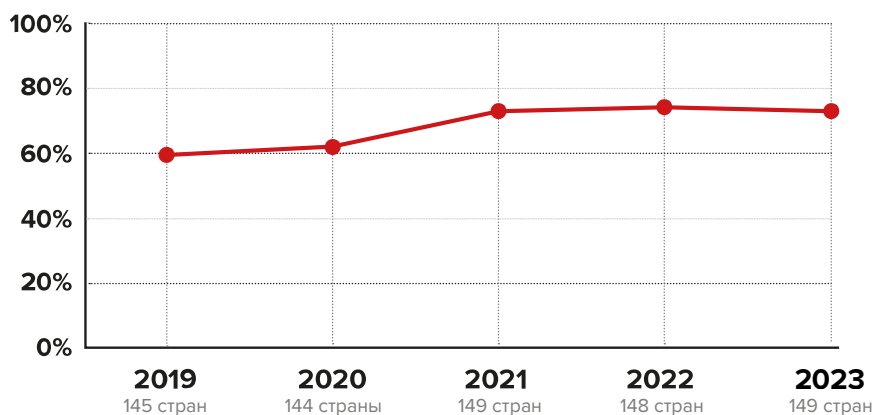
Доля стран, препятствовавших регистрации профсоюзов, выросла с 59% в 2019 до 73% в 2023 году.



В Гонконге права на профсоюзную деятельность, объединение членов гражданского общества и проведение публичных собраний жестоко подавлялись.

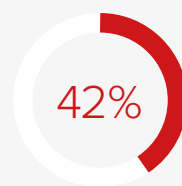
Фото: Питер Паркс / АФП

Тенденции за пять лет: Право на ведение профсоюзной деятельности



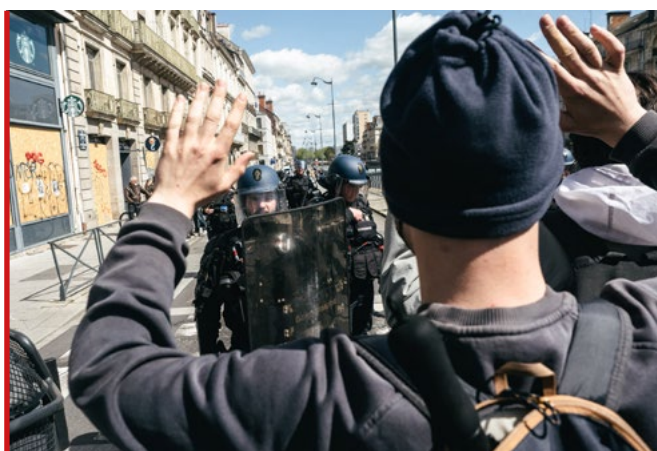
6. Посягательства на свободу слова и собраний

Свобода слова образует самую жизненную силу демократии. Без нее идеи превращаются в бессмыслицу, дебаты задыхаются, и замедляется политический, экономический и культурный прогресс. В эпоху, когда социальные сети превращаются в оружие подавления свободного обмена идеями, а на независимые СМИ ведется широкое наступление во всем мире, правительства также не гнушаются ограничением прав трудящихся на свободу собраний и протестов. Во **Франции, Иране, Беларуси, Буркина-Фасо, Египте и Зимбабве** трудящиеся сталкиваются с жесткими ограничениями этих прав.



42% стран ограничивали свободу слова и собраний.

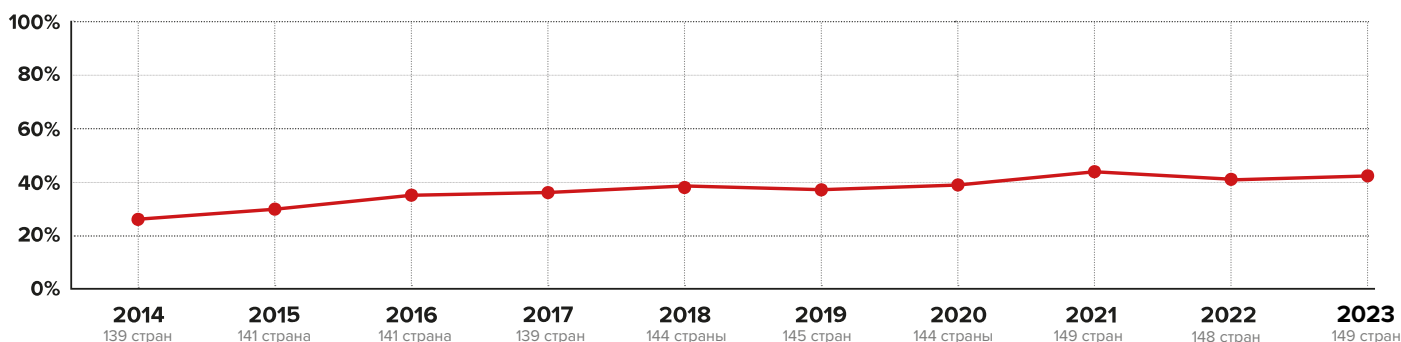
Доля стран, ограничивавших свободу слова и собраний, выросла с 26% в 2014 до 42% в 2023 году.



Во Франции правительство нарушало право на свободу слова и собраний, подавляя массовые протесты против нового закона о пенсиях.

Фото: Квентин Бонад-Верно и Ханс Лукас / АФП

Тенденции за 10 лет: Право на свободу слова и собраний



7. Произвольные аресты, задержания и тюремные заключения

Трудящиеся подвергались необоснованным арестам, задержаниям и тюремному заключению в 46% стран, участвовавших в опросе в 2023 году. Когда работники осмеливались осуществить свое право на забастовку, протест или коллективные акции, значительное число правительств усиливало давление, оказываемое на них, особо нацеливаясь на видных профсоюзных лидеров и подвергая их арестам.

Подобные посягательства на гражданские свободы представляют собой фундаментальную деградацию демократических принципов и больше свойственны авторитарным режимам. Трудящиеся подвергались арестам и задержаниям за осуществление своих фундаментальных прав в **Гонконге, Индии, Мьянме, Сальвадоре, Иране, Гвинее-Биссау, Зимбабве, Франции и Турции.**



Трудящиеся подвергались задержаниям, арестам и тюремному заключению в 69 странах.

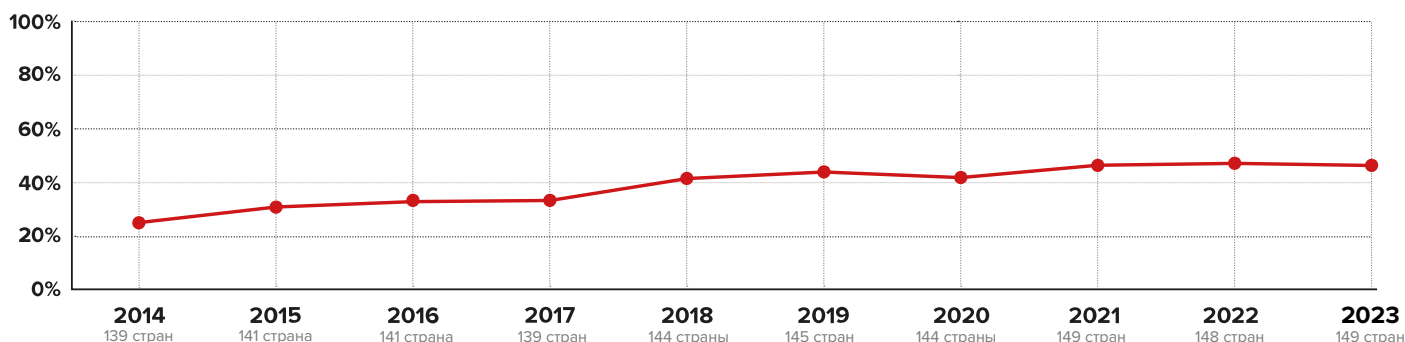
Доля стран, ограничивавших гражданские свободы, возросла с 25% in 2014 to 46% в 2023 году.



Активисты в Камбодже протестуют в поддержку работников отеля и казино Naga World, где профсоюзников бросили в тюрьму за проведение забастовки. Камбоджа была одной из 69 стран, где трудящихся подвергали задержаниям и арестам, нарушая их право на гражданские свободы.

Фото: Тань Чхин Сотхи / АФП

Тенденции за 10 лет: Ограничения гражданских свобод



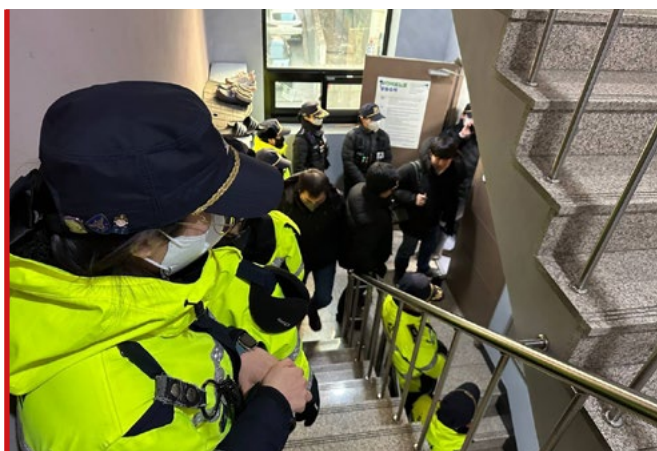
8. Нападения на трудящихся с применением насилия

Трудящиеся подвергались насилию в 44 странах. Во многих странах забастовки и социальные протесты подавлялись с несоизмерным применением силы армией и полицией. Трудящиеся и их представители продолжали становиться жертвами насилия, повсеместно распространенного на Американском континенте, в Африке профсоюзные лидеры становились мишенями для нападений и угроз физической расправы. В **Камбодже, Индии, Корее, Турции, Эсватини и Бангладеш** трудящиеся подвергались насилию и бесчеловечной жестокости.



Трудящиеся подвергались насилию в 44 странах.

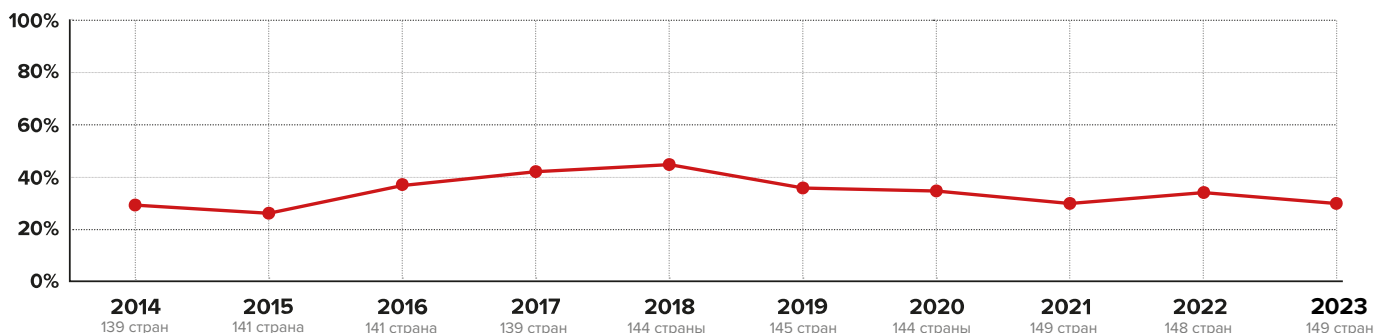
Доля стран, в которых трудящиеся подвергались нападениям с применением насилия, выросла с 29% в 2014 до 30% в 2023 году.



В январе 2023 года силы безопасности Южной Кореи произвели налеты больше чем на десяток профсоюзных офисов. Южная Корея была одной из 44 стран, где власти прибегали к физической расправе над трудящимися.

Фото: ККП

Тенденции за 10 лет: Нападения на трудящихся с применением насилия



9. Случаи убийства

Профсоюзников убивают за то, что они представляют интересы трудящихся и их коллективные права. Слишком часто оказывается, что правосудия для погибших работников и их семей добиться невозможно, поскольку правительства и работодатели продолжают действовать безнаказанно. В 2023 убийства профсоюзников происходили в восьми странах: **Бразилии, Гватемале, Колумбии, Перу, Сальвадоре, Сьерра-Леоне, Эквадоре** и **Эсватини**.



Колумбия была самой смертоносной страной для профсоюзных лидеров в 2023 году.



Трудящиеся Колумбии сталкиваются с грубыми нарушениями своих прав. Колумбия была одной из 8 стран мира, где профсоюзников убивали за их активную деятельность.

Фото: Себастьян Баррос / NurPhoto через АФП

Глобальные тенденции для трудящихся в 2023 году

1. Кризис демократии

Глобальный индекс соблюдения прав отслеживал ключевые элементы демократии на предприятиях, в учреждениях и организациях в течение 10 лет, включая право на создание профсоюза и вступление в профсоюз, право на коллективные переговоры и право на забастовку, а также право на свободу слова и собраний, которое является символом здоровой демократии.

Систематический демонтаж составных элементов свободы и демократии осуществляется путем постоянных посягательств на права трудящихся и на демократию на рабочем месте, когда ограничивается право на забастовку, свободу слова и собраний.

В своих 10 ежегодных выпусках Глобальный индекс соблюдения прав трудящихся зарегистрировал беспрецедентный рост ограничений свободы слова и собраний с 26% стран, участвовавших в опросе, в 2014 году до 42% в 2023.



42% стран ограничивали свободу слова и собраний.

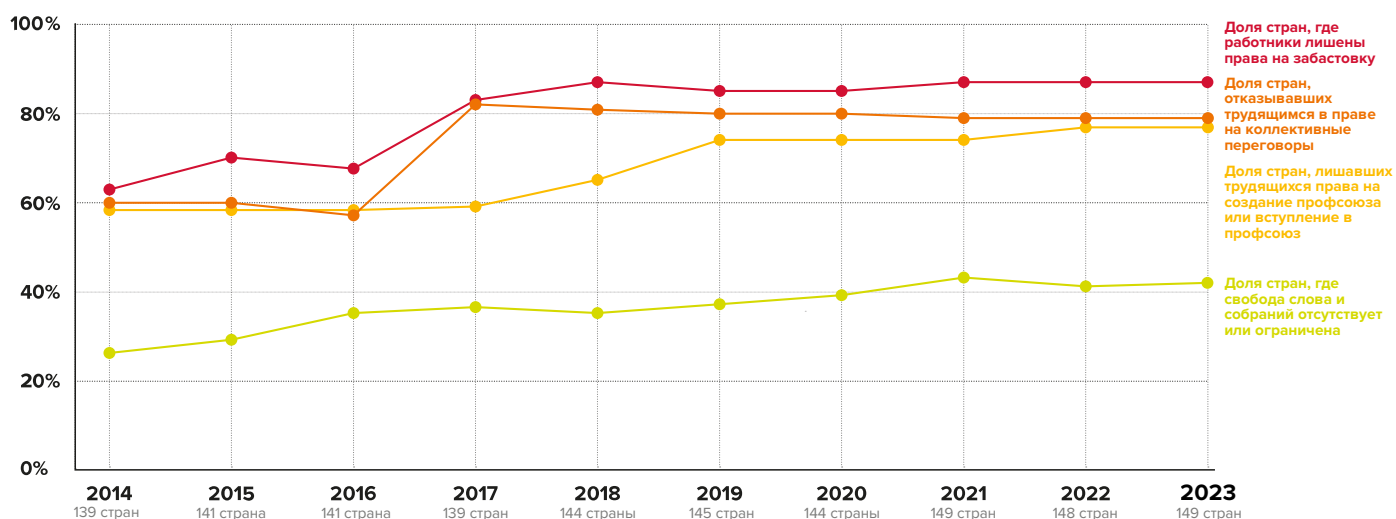
Доля стран, где право на свободу слова и собраний было отменено или ограничено, выросло с 26% в 2014 до 42% в 2023 году.



В Сальвадоре правительство использовало борьбу с гангстеризмом как предлог для приостановки действия основных демократических прав трудящихся.

Фото: Марвин Ресинос / АФП

Глобальные тенденции за 10 лет – Демонтаж демократии на рабочем месте



2. Попытки заставить людей замолчать в эпоху гнева



Трудящиеся находятся под постоянным давлением в условиях непрерывного роста цен и стагнации зарплат. Частные компании несоразмерно завышают цены, используя глобальные потрясения как некую дымовую завесу, чтобы замаскировать свое алчное стремление к извлечению прибыли. В то же время работодатели и правительства продолжают сдерживать рост зарплат, утверждая, что необходимо любой ценой избежать раскручивания зарплатно-ценовой спирали.

В Бангладеш трудящиеся продолжали требовать соблюдения своих прав, несмотря на зверства полиции и запугивание. Страна является одним из ярких примеров тенденции к использованию насилия с целью заглушить голос трудящихся.

Фото: Рехман Асад / NurPhoto через АФП

Трудящиеся на передовых рубежах

Когда работники объединяются для проведения коллективных действий, требуя повышения зарплат и более справедливого перераспределения прибыли, их протесты часто подавляются властями, которые прибегают к бесчеловечной жестокости в отношении бастующих или выдают незаконные распоряжения, не позволяющие трудящимся собираться вместе.

В ЮАР, Пакистане и Бангладеш требования трудящихся обеспечить справедливую оплату труда наталкиваются на жестокость полиции, открывающей по протестантам огонь резиновыми пулями. В Бразилии, Мексике, Тринидаде-и-Тобаго, Камбодже и Лесото, права трудящихся на выражение протеста ограничивались законодательным образом или путем использования силовых структур.



3. Законодательная ветвь власти

Принятие законов является эффективным и мощным инструментом осуществления преобразований в обществе и защиты трудовых прав. За прошедший год в ряде стран были осуществлены положительные законодательные шаги в плане дальнейшего продвижения прав трудящихся и достижения социального прогресса. Однако в других странах правительства принимали регрессивные постановления, серьезно подрывавшие фундаментальные права работников на предприятиях.

Репрессивные законы

Репрессивные законы использовались для законодательного подавления прав трудящихся в **Зимбабве, Индии, Алжире, Великобритании и Израиле.**



В январе 2023 года правительство **Зимбабве** опубликовало Закон о внесении поправок в закон о здравоохранении и Закон о внесении поправок в уголовное законодательство, которые сведут на нет право трудящихся на выражение своего мнения и на свободу объединения.

Правительство **Индии** принимает новое трудовое законодательство, которое сведет 44 закона о труде в четыре кодекса. Эти новые трудовые кодексы, которые охватывают вопросы установления зарплат, трудовых отношений, охраны труда и условий труда, лишают трудящихся их фундаментальных прав на проведение забастовок, создание профсоюзов и ведение переговоров с менеджментом.

Правительство **Великобритании** в январе 2023 года внесло на рассмотрение Парламента законопроект, который приведет к одностороннему определению минимально необходимого уровня предоставления услуг для работников железнодорожного транспорта, скорой помощи и противопожарной службы, и содержит положения, позволяющие расширить действие этого закона на любые другие виды транспорта, услуги здравоохранения,

пограничную службу, сферу образования, вывод из эксплуатации объектов атомной энергетики и промышленности и хранение отработанного ядерного топлива, противопожарную службу и службу ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.

В январе 2023 года **алжирское** правительство предложило внести поправки в готовящийся к принятию Закон 90/14. Это изменения серьезно ударят по правам профсоюзов в стране, и с независимыми профсоюзами правительство консультаций по ним не проводило.

В **Израиле** законодатели выступили с законопроектом, направленным на то, чтобы не позволить профсоюзу проводить забастовку солидарности в ситуации, которая не затрагивает напрямую работу их членов. Это не позволит профсоюзам принимать участие в общенациональных акциях протеста по разным поводам. Закон затрагивает право трудящихся на забастовку в национальной электроэнергетике, водоснабжении, работе портов, общественном транспорте и секторе здравоохранения, а также на Израильской фондовой бирже и в Банке Израиля.

Реформы законодательства

За прошедший год позитивные законодательные шаги были предприняты для продвижения прав трудящихся и достижения социального прогресса в **Сьерра-Леоне, Канаде и Чили**, продемонстрировав силу профсоюзов в проведении устойчивых перемен в пользу трудящихся.

19 января 2023 года президент **Сьерра-Леоне** подписал закон, обязывающий государственные и частные предприятия резервировать 30 процентов своих рабочих мест для женщин. Закон также гарантирует женщинам не менее 14 недель отпуска по беременности и родам, равную оплату труда и равные возможности в обучении.



Эта 30-процентная квота рабочих мест для женщин распространяется и на менеджерские должности, чтобы не дать работодателям нанимать женщин только на рядовые, низкооплачиваемые рабочие места, а потом рапортовать о выполнении нового закона. Закон также распространяется на 146 мест в парламенте и рабочие места в государственной службе.

В ноябре 2022 году **Канадский профсоюз работников государственного сектора** (CUPE) и все профсоюзное движение **Канады** отпраздновало отмену Закона 28, драконовского антирабочего закона, принятого правительством провинции Онтарио. Этот закон навязывал составленное в одностороннем порядке коллективное соглашение 55 000 работников образования и предполагал высокие штрафы за забастовки, став первым в истории страны случаем, когда право на коллективные переговоры и забастовку было законодательно отнято у трудящихся.

Несмотря на угрозу огромных штрафов тысячи работников образования провели 4 ноября мирное прекращение работы в знак протеста против навязанного им коллективного соглашения и запрета на проведение забастовок.

Столкнувшись с решительным настроем тысяч и тысяч работников и их профсоюзов, утром 7 ноября правительство провинции дало обещание отменить данный закон и вернуться за стол переговоров.

В начале февраля 2023 года в **Чили** был принят закон, предоставляющий «право на восстановительный отдых» работникам частных медицинских учреждений и аптек в знак признания их неустанного труда на всем протяжении пандемии.

Это закон, поддержанный **Национальной федерацией профсоюзов работников частного сектора здравоохранения** (FENASSAP), предоставляет 14 дней отпуска всем медицинским работникам частного сектора, трудившихся во время пандемии, которые могут быть использованы в течение трех лет.

В Великобритании правительство использовало свою законодательную власть, чтобы принять новый репрессивный закон, ограничивающий право на забастовку для некоторых категорий работников.

Фото: Карлос Джассо / АФП



Как работает Индекс МКП по соблюдению прав трудящихся

1. Документирование нарушений

МКП документирует нарушения международно признанных коллективных трудовых прав правительствами и работодателями. Методология опирается на нормы основополагающих прав в сфере труда, особенно на право на свободу объединения, право на коллективные переговоры и право на забастовку

В 331 национальную профсоюзную организацию в 163 странах мира направляются вопросники для сообщения о нарушениях прав трудящихся с указанием необходимых подробностей.

Проводятся региональные встречи со специалистами в области прав человека и профсоюзов, на которых вопросник распространяется, разъясняется и заполняется.

МКП связывается с профсоюзами напрямую по телефону и электронной почте, когда узнает о нарушениях, чтобы подтвердить соответствующие факты.

Исследователи-правоведы анализируют национальное законодательство и выявляют разделы, которые недостаточно защищают международно признанные коллективные трудовые права.

2. Публикация нарушений в Опросе МКП

Задokumentированная информация обобщается и консолидируется сотрудниками МКП в форме текста. Эта информация находится в открытом доступе на веб-сайте Опроса МКП по адресу: survey.ituc-csi.org.

3. Кодификация текста

Текст по каждой стране в Опросе МКП читается в сверке со списком из 97 показателей, выведенных из Конвенций и юриспруденции МОТ, и описывает нарушения прав трудящихся в законодательстве и на практике.

Страна получает один балл всякий раз, когда текстовая информация соответствует тому или иному показателю из этого списка. Каждый балл имеет значение 1. После кодификации текста по стране количество баллов суммируется и получается общий результат.

4. Присвоение рейтинга странам

Странам присваивается групповой рейтинг от 1 до 5+, в зависимости от степени соблюдения ими коллективных трудовых прав. Существует 5 рейтингов; 1 – это наилучший рейтинг, 5+ – наихудший возможный для страны рейтинг. Уровень экономического развития, размер или географическое расположение страны в расчет не принимаются, учитывая, что фундаментальные права являются универсальными и трудящиеся должны иметь к ним доступ в любой части мира. Группа (кластер) с высоким значением рейтинга означает, что трудящиеся в такой стране не имеют права на коллективный голос, потому что правительство не гарантирует соблюдение их прав.

Описание рейтингов

1. Разовые нарушения прав

Коллективные права, в целом, гарантированы. Трудящиеся могут свободно объединяться и защищать свои права коллективно перед правительством и/или компаниями и могут улучшать свои условия труда путем коллективных переговоров. Нарушения против трудящихся имеют место, однако не происходят на регулярной основе.

2. Неоднократные нарушения прав

Страны с рейтингом 2 имеют несколько более слабые коллективные трудовые права, чем страны с рейтингом 1. Определенные права подвергались неоднократным посягательствам со стороны правительств и/или компаний и подрывали борьбу за улучшение условий труда.

3. Регулярные нарушения прав

Правительства и/или компании регулярно вмешиваются в осуществление коллективных трудовых прав или не обеспечивают полной гарантии соблюдения важных аспектов этих прав. Имеются недостатки в законодательстве и/или определенные практики правоприменения, которые делают возможными частые нарушения прав.

4. Систематические нарушения прав

Трудящиеся в странах с рейтингом 4 сообщили о систематических нарушениях. Правительство и/или компании прилагают серьезные усилия, чтобы подавить коллективный голос трудящихся, ставя основополагающие права под угрозу.

5. Отсутствие гарантий прав

Страны с рейтингом 5 – это страны, в которых работать хуже всего в мире. Хотя законодательство может и говорить об определенных правах, трудящиеся фактически не имеют к этим правам доступа и, в силу этого, страдают от деспотических режимов или несправедливой практики трудовых отношений.

5+. Отсутствие гарантий прав ввиду отсутствия главенства закона

Трудящиеся в странах с рейтингом 5+ имеют столь же ограниченные права, как и в странах с рейтингом 5. Однако в странах с рейтингом 5+ это связано с дисфункцией институтов государства в результате внутреннего конфликта и/или военной оккупации. В таких случаях рейтинг 5+ присваивается стране по умолчанию.

Список показателей

Глобальный индекс МКП по соблюдению прав трудящихся Перечень составных показателей

Методология опирается на нормы основных прав в сфере труда, основанных на международном законодательстве в области прав человека, и особенно на Конвенциях МОТ №№ 87 и 98, а также юриспруденции, наработанной контрольно-надзорными механизмами МОТ.¹

I. Гражданские свободы

A. Нарушения в законодательстве

1. Арест, задержание, тюремное заключение, предъявление обвинения и взимание штрафа с профсоюзников
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 119-159
Общий опрос 1994 г. параграфы 31-32
Общий опрос 2012 г. параграфы 59-62
2. Нарушение основных свобод профсоюзных активистов (свободы передвижения, свободы выражения мнения, права на свободу собраний и демонстраций)
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 190-201; 202-232; 233-268.
Общий опрос 1994 г. параграфы 35-39
Общий опрос 2012 г. параграфы 59-62
3. Нарушение прав профсоюзов и профсоюзных активистов на сохранность их помещений и имущества
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 275-292
Общий опрос 1994 г. параграф 40
Общий опрос 2012 г. параграфы 59-62
4. Отсутствие гарантий соблюдения надлежащей правовой процедуры и/или правосудия в отношении нарушений с 1 по 3
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 160-189
Общий опрос 1994 параграфы 29-32
Общий опрос 2012 параграфы 60-62

B. Нарушения на практике

5. Убийство или насильственное исчезновение профсоюзников
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 81-118
Общий опрос 1994 г. параграфы 28-30
Общий опрос 2012 параграфы 59-62
6. Совершенное против профсоюзных лидеров
Нарушение (5) совершается против профсоюзного лидера
7. Прочие виды физического насилия
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 67-118; 275-298
Общий опрос 1994 г. параграфы 28-30, 33; 35-39
Общий опрос 2012 параграфы 59-62
8. Совершенные против профсоюзных лидеров
Нарушение (7) совершается против профсоюзного лидера
9. Угрозы, запугивание и притеснения
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 67-118
Общий опрос 1994 г. параграфы 28-30, 33
Общий опрос 2012 параграфы 59-62
10. Совершенные против профсоюзных лидеров
Нарушение (9) совершается против профсоюзного лидера

11. Арест, задержание, тюремное заключение, обвинение и взимание штрафа с профсоюзников
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 119-159
Общий опрос 1994 г. параграфы 31-32
Общий опрос 2012 г. параграфы 59-62

12. Совершенное против профсоюзных лидеров
Нарушение (11) совершается против профсоюзного лидера

13. Нарушение права на свободу выражения мнений
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 233-268
Общий опрос 1994 г. параграфы 35-39
Общий опрос 2012 г. параграфы 59-62

14. Нарушение права на свободу собраний и демонстраций
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы. 202-232
Общий опрос 1994 г. параграфы 34-39
Общий опрос 2012 г. параграфы 59-62

15. Ограничение права на свободу передвижения
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 190-201
Общий опрос 1994 г. параграф 34
Общий опрос 2012 г. параграфы 59-62

16. Совершенные против профсоюзных лидеров
Нарушения с (13) по (15) совершаются против профсоюзного лидера

17. Посягательства на помещения и имущество профсоюзов и профсоюзников
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 275-292
Общий опрос 1994 г. параграф 40
Общий опрос 2012 г. параграфы 59-62

18. Степень тяжести
Широко распространенное и (или) системное нарушение из числа нарушений с (5) по (17)

19. Отсутствие гарантии соблюдения надлежащей правовой процедуры и/или правосудия
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 160-189
Общий опрос 1994 г. параграфы 29, 31-32
Общий опрос 2012 г. параграфы 59-62

1. Комитет экспертов МОТ по применению Конвенций и Рекомендаций (КЭПКР), Комитет по применению норм (КПН) и Комитет по свободе объединения (КСО), См. в частности:

- Сборник решений Комитета по свободе объединения (<https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:70001:0::NO>),
- Общий опрос МОТ 1994 года по Свободе объединения, 1994 ([https://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/P/09663/09663\(1994-4B\).pdf](https://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/P/09663/09663(1994-4B).pdf)); y
- Общий опрос МОТ 2012 г. по основополагающим конвенциям (https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_174832.pdf).

Список показателей адаптирован из публикации 2018 года: David Rucera and Dora Sari, 2018. "New Labour Rights Indicators: Method and Trends for 2000-2015", («Новые показатели [соблюдения] трудовых прав: Методика и тенденции за период 2000-2015 годов), Международный обзор труда (Рукопись, принятая для размещения в онлайн: 9 МАРТА 2018).

II. Право на создание и вступление в профсоюзы

А. Нарушения в законодательстве

20. Общий запрет права на создание и/или вступление в профсоюзы

Общий опрос 1994 г. параграфы 12, 93

Общий опрос 2012 г. параграф 51

21. Лишение отдельных категорий работников права создавать и/или вступать в профсоюзы

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 315-418

Общий опрос 1994 г. параграфы 45-67

22. Ограничения свободы выбора в определении структуры и состава профсоюза

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 472-513; 546-560

Общий опрос 1994 г. параграфы 79-90

23. Требования наличия предварительного разрешения для регистрации профсоюза

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 419-426; 427-444; 448-471

Общий опрос 1994 г. параграфы 68-70

Общий опрос 2012 г. параграфы 82-87; 89-90

24. Профсоюзная монополия

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 475-501

Общий опрос 1994 г. параграф 91

25. Роспуск/приостановка деятельности законно функционирующего профсоюза

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 979-1013

Общий опрос 1994 г. параграфы 180-188

Общий опрос 2012 г. параграф 162

26. Нормы законодательства, допускающие антипрофсоюзные дискриминационные меры (увольнение, временное отстранение от работы, перевод, понижение разряда)

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1072-1185

Общий опрос 1994 г. параграфы 199-210, 213

27. Отсутствие фактических правовых гарантий против антипрофсоюзных дискриминационных мер

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1134-1162

Общий опрос 1994 г. параграфы 214-224

Общий опрос 2012 г. параграфы 166-167; 173-193

28. Нормы законодательства, допускающие вмешательство работодателя и/или органов власти

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1215-1219

Общий опрос 1994 г. параграфы 225-234

Общий опрос 2012 г. параграфы 194-196

29. Отсутствие фактических правовых гарантий недопущения вмешательства работодателя и/или органов власти

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1187-1230

Общий опрос 1994 г. параграфы 189-198

Общий опрос 2012 г. параграф 163

30. Право на создание и вступление в федерации и конфедерации и членство в международных организациях трудящихся

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1014-1071

Общий опрос 1994 г. параграфы 189-198

Общий опрос 2012 г. параграф 163

31. Отсутствие гарантии соблюдения надлежащей правовой процедуры

Несоблюдение надлежащей правовой процедуры в отношении нарушений (20)-(30)

В. Нарушения на практике

32. Серьезное препятствование осуществлению права на создание и/или вступление в профсоюзы

Подавляющее большинство населения лишено этого права на практике

Общий опрос 1994 г. параграфы 12, 93

Общий опрос 2012 г. параграф 51

33. Исключение из сферы действия права на создание и/или вступление в профсоюзы отдельных категорий работников

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 315-418

Общий опрос 1994 г. параграфы 45-67

34. Ограничение свободы выбора при определении структуры и состава профсоюза

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 472-513; 546-560

Общий опрос 1994 г. параграфы 79-90

35. Требования наличия предварительного разрешения для регистрации профсоюза
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 427-444
Общий опрос 1994 г. параграфы 68-70
Общий опрос 2012 г. параграфы 82-87; 89-90
36. Профсоюзная монополия
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 475-501
Общий опрос 1994 г. параграф 91
37. Роспуск/приостановка деятельности законно функционирующего профсоюза
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 979-1013
Общий опрос 1994 г. параграфы 180-188
Общий опрос 2012 г. параграф 162
38. Антипрофсоюзные дискриминационные меры (увольнение, временное отстранение от работы, перевод, понижение разряда)
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1072-1185
Общий опрос 1994 г. параграфы 199-210, 213
39. Совершенные против профсоюзных лидеров Нарушение (38) совершается в отношении профсоюзного лидера
40. Отсутствие фактических правовых гарантий против антипрофсоюзных дискриминационных мер
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1134-1162
Общий опрос 1994 г. параграфы 214-224
Общий опрос 2012 г. параграфы 166-167; 173-193
41. Вмешательство работодателей и/или органов власти
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1215-1219
Общий опрос 1994 г. параграфы 225-234
Общий опрос 2012 г. параграфы 194-196
42. Отсутствие фактических правовых гарантий против вмешательства работодателей и/или органов власти
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1187-1230
Общий опрос 1994 г. параграфы 189-198
Общий опрос 2012 г. параграф 163
43. Нарушение права создавать и вступать в федерации и конфедерации и вступать в международные организации трудящихся
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1014-1071
Общий опрос 1994 г. параграфы 189-198
Общий опрос 2012 г. параграф 163
44. Отсутствие гарантии соблюдения надлежащей правовой процедуры и/или правосудия
Несоблюдение надлежащей правовой процедуры в отношении нарушений (32)-(43)

III. Профсоюзная деятельность

А. Нарушения в законодательстве

45. Нарушение права свободно избирать представителей
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 585-605
Общий опрос 1994 г. параграфы 112-121
Общий опрос 2012 г. параграфы 101-107
46. Нарушение права на свободное формулирование устава и внутренних правил и системы административного управления
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 561-584; 666-679
Общий опрос 1994 г. параграфы 108-111
Общий опрос 2012 г. параграфы 100,112-114
47. Нарушение права свободно организовывать и контролировать управление финансами
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 680-715
Общий опрос 1994 г. параграфы 108, 124-127
Общий опрос 2012 г. параграфы 108-111
48. Нарушение права свободно организовывать деятельность и формулировать программы
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 716-750
Общий опрос 1994 г. параграфы 108, 109-112, 124-127
Общий опрос 2012 г. параграфы 100,112-114
49. Отсутствие гарантии соблюдения надлежащей правовой процедуры
Несоблюдение надлежащей правовой процедуры в отношении нарушений (45)-(48)

В. Нарушения на практике

50. Нарушение права свободно избирать представителей
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 585-605; 606-631; 632-665
Общий опрос 1994 г. параграфы 112-121
Общий опрос 2012 г. параграфы 101-107
51. Нарушение права на свободное формулирование устава и внутренних правил и системы административного управления
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 561-584; 666-679
Общий опрос 1994 г. параграфы 108-111
Общий опрос 2012 г. параграфы 100,112-114
52. Нарушение права свободно организовывать и контролировать управление финансами
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 680-715
Общий опрос 1994 г. параграфы 108, 124-127
Общий опрос 2012 г. параграфы 108-111
53. Нарушение права свободно организовывать деятельность и формулировать программы
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 716-750
Общий опрос 1994 г. параграфы 108, 109-112, 124-127
Общий опрос 2012 г. параграфы 100,112-114
54. Отсутствие гарантии соблюдения надлежащей правовой процедуры и/или правосудия
Несоблюдение надлежащей правовой процедуры в отношении нарушений (50)-(53)

IV. Право на коллективные переговоры

А. Нарушения в законодательстве

55. Общий запрет на право на коллективные переговоры

Общий опрос 1994 г. параграфы 12, 93

Общий опрос 2012 г. параграф 51

56. Недостаточное стимулирование коллективных переговоров

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1318; 1322-1326; 1517-1567; 1569-1578

Общий опрос 1994 г. параграфы 235-236, 244-247

Общий опрос 2012 г. параграфы 166-167, 198-199

57. Лишение отдельных категорий трудящихся права на ведение коллективных переговоров

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1239-1288

Общий опрос 1994 г. параграфы 261-264

Общий опрос 2012 г. параграфы 168; 209

58. Исключение/ограничение тем для ведения коллективных переговоров

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1289-1312

Общий опрос 1994 г. параграф 250

59. Принудительный арбитраж, навязываемый при коллективных переговорах

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1415-1419

Общий опрос 1994 г. параграфы 254-259

Общий опрос 2012 г. параграфы 246-250

60. Чрезмерные требования и/или отсутствие объективных, заранее установленных и точных критериев для определения и/или признания профсоюзов, имеющих право на ведение коллективных переговоров (включая нарушения прав миноритарных профсоюзов)

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1342-1403

Общий опрос 1994 г. параграфы 238-243

Общий опрос 2012 г. параграфы 224-240

61. Действия по вмешательству в процесс коллективных переговоров (включая навязывание уровня переговоров, стремление избегать установления крайних сроков, предложение лучших условий труда в индивидуальных трудовых договорах)

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1420-1470

Общий опрос 1994 г. параграфы 244-249

Общий опрос 2012 г. параграфы 198, 200, 208, 214, 222-223

62. Нарушение заключенных коллективных договоров/соглашений

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1313-1321; 1327-1341

Общий опрос 1994 г. параграфы 251-253

Общий опрос 2012 г. параграфы 201-207

63. Нарушение права организаций трудящихся на проведение с ними консультаций

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1318; 1322-1326; 1517-1567; 1569-1578

Общий опрос 1994 г. параграфы 235-236, 244-247

Общий опрос 2012 г. параграфы 166-167, 198-199

64. Отсутствие гарантии соблюдения надлежащей правовой процедуры

Несоблюдение надлежащей правовой процедуры в отношении нарушений (55)-(63)

В. Нарушения на практике

65. Серьезное препятствование осуществлению права на ведение коллективных переговоров

Подавляющее большинство населения лишено этого права на практике.

66. Недостаточное стимулирование коллективных переговоров

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1318; 1322-1326; 1517-1567; 1569-1578

Общий опрос 1994 г. параграфы 235-236, 244-247

Общий опрос 2012 г. параграфы 166-167, 198-199

67. Лишение отдельных категорий трудящихся права на ведение коллективных договоров
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1239-1288
Общий опрос 1994 г. параграфы 261-264
Общий опрос 2012 г. параграфы 168; 209

68. Исключение/ограничение тем для ведения коллективных договоров
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1289-1312
Общий опрос 1994 г. параграф 250

69. Принудительный арбитраж, навязываемый при коллективных переговорах
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1415-1419
Общий опрос 1994 г. параграфы 254-259
Общий опрос 2012 г. параграфы 246-250

70. Чрезмерные требования и/или отсутствие объективных, заранее установленных и точных критериев для определения и/или признания профсоюзов, имеющих право на ведение коллективных переговоров (включая нарушения прав миноритарных профсоюзов)
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1342-1403
Общий опрос 1994 г. параграфы 238-243
Общий опрос 2012 г. параграфы 224-240

71. Действия по вмешательству в процесс коллективных переговоров (включая навязывание уровня переговоров, стремление избежать установления крайних сроков, предложение лучших условий труда в индивидуальных трудовых договорах)
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1420-1470
Общий опрос 1994 г. параграфы 244-249
Общий опрос 2012 г. параграфы 198, 200, 208, 214, 222-223

72. Нарушение заключенных коллективных договоров
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1313-1321; 1327-1341
Общий опрос 1994 г. параграфы 251-253
Общий опрос 2012 г. параграфы 201-207

73. Отсутствие консультаций с организациями трудящихся
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1318; 1322-1326; 1517-1567; 1569-1578
Общий опрос 1994 г. параграфы 235-236, 244-247
Общий опрос 2012 г. параграфы 166-167, 198-199

74. Отсутствие гарантии соблюдения надлежащей правовой процедуры
Несоблюдение надлежащей правовой процедуры в отношении нарушений (65)-(73)

V. Право на забастовку

A. Нарушения в законодательстве

75. Общий запрет права на забастовку
Общий опрос 1994 г. параграфы 152-153, 170-171
Общий опрос 2012 г. параграфы 122, 140, 144, 159
76. Исключение из сферы действия права на забастовку отдельных категорий трудящихся (включая чрезмерно широкое определение жизненно необходимых служб)
Общий опрос 1994 г. параграфы 154-160
Общий опрос 2012 г. параграфы 127, 129-135
77. Исключение/ограничение, основанное на цели и/или типе забастовки
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 758-786
Общий опрос 1994 г. параграфы 165-168, 173
Общий опрос 2012 г. параграфы 124-126, 142
78. Чрезмерные обязательные условия для осуществления права на забастовку
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 789-814
Общий опрос 1994 г. параграфы 170-172
Общий опрос 2012 г. параграфы 144-148
79. Обязательный арбитраж, навязываемый в отношении забастовки
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 816-823
Общий опрос 1994 г. параграфы 153
Общий опрос 2012 г. параграфы 153-156
80. Положения законодательства, позволяющие органам административной власти приостанавливать и/или объявлять забастовки незаконными
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 907-913
Общий опрос 2012 г. параграф 157
81. Нарушения в определении минимального объема социально необходимых услуг
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 864-906
Общий опрос 1994 г. параграфы 161-162
Общий опрос 2012 г. параграфы 136-139

82. Отсутствие или недостаточность компенсационных гарантий в случае законных ограничений права на забастовку
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 824-852
Общий опрос 1994 г. параграф 164
Общий опрос 2012 г. параграф 141

83. Вмешательство работодателей и/или органов власти во время забастовочной акции (включая приказы вернуться к работе, наем работников во время забастовки, постановления об обязательном оказании услуг)
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 917-929
Общий опрос 1994 г. параграфы 163; 174-175
Общий опрос 2012 г. параграфы 149-152

84. Чрезмерные санкции за законное осуществление права на забастовку
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 951-976
Общий опрос 1994 г. параграфы 176-178
Общий опрос 2012 г. параграфы 157-160

85. Отсутствие гарантии соблюдения надлежащей правовой процедуры
Несоблюдение надлежащей правовой процедуры в отношении нарушений (75)-(84)

B. Нарушения на практике

86. Серьезное препятствование осуществлению права на забастовку
Подавляющее большинство населения лишено этого права на практике.

87. Исключение отдельных категорий трудящихся из сферы действия права на забастовку (включая чрезмерно широкое определение жизненно необходимых служб)
Общий опрос 1994 г. параграфы 154-160
Общий опрос 2012 г. параграфы 127, 129-135

88. Исключение/ограничение, основанное на цели и типе забастовки

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 758-786

Общий опрос 1994 г. параграфы 165-168, 173

Общий опрос 2012 г. параграфы 124-126, 142

89. Чрезмерные обязательные условия для осуществления права на забастовку

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 789-814

Общий опрос 1994 г. параграфы 170-172

Общий опрос 2012 г. параграфы 144-148

90. Принудительный арбитраж, навязываемый в отношении забастовки

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 816-823

Общий опрос 1994 г. параграф 153

Общий опрос 2012 г. параграфы 153-156

91. Приостановка и/или объявление незаконности забастовок органами административной власти

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 907-913

Общий опрос 2012 г. параграф 157

92. Нарушения в определении минимального объема социально необходимых услуг

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 864-906

Общий опрос 1994 г. параграфы 161-162

Общий опрос 2012 г. параграфы 136-139

93. Отсутствие или недостаточность компенсационных гарантий в случае незаконных ограничений права на забастовку

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 824-852

Общий опрос 1994 г. параграф 164

Общий опрос 2012 г. параграф 141

94. Вмешательство работодателей и/или органов власти во время забастовочной акции (включая приказ вернуться к работе, наем работников во время забастовки, постановления об обязательном оказании услуг)

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 917-926; 927-929

Общий опрос 1994 г. параграфы 163; 174-175

Общий опрос 2012 г. параграфы 149-152

95. Чрезмерные санкции за законное осуществление права на забастовку

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 951-975; 976

Общий опрос 1994 г. параграфы 176-178

Общий опрос 2012 г. параграфы 157-160

96. Совершенные в отношении профсоюзных лидеров

Нарушение (95) совершается в отношении профсоюзного лидера

97. Отсутствие гарантии соблюдения надлежащей правовой процедуры

Несоблюдение надлежащей правовой процедуры в отношении нарушений (86)-(96)

Об МКП

Международная конфедерация профсоюзов (МКП) является конфедерацией национальных профсоюзных центров, каждый из которых объединяет профсоюзы в конкретной стране. Она является глобальным голосом трудящихся всего мира. МКП представляет 200 миллионов трудящихся в 168 странах и имеет 338 национальные членские организации.

Глобальный индекс МКП по соблюдению прав трудящихся описывает наихудшие страны мира для трудящихся, присваивая 149 странам рейтинг по шкале от 1 до 5+ в соответствии со степенью соблюдения в них прав трудящихся. Нарушения документируются ежегодно с апреля по март. Информация о нарушениях прав трудящихся в странах публикуется в течение всего года в [Опросе МКП](#).

**МКП Международная конфедерация
профсоюзов**

Тел: +32 2 224 02 11

info@ituc-csi.org

www.ituc-csi.org

Boulevard du Jardin Botanique, 20
1000 Brussels, Бельгия

Ответственный Издатель:

Люк Триангль, И.О. Генерального Секретаря

