

Как создать профсоюз в Республике Казахстан?

Казалось бы, чего проще? Взял и создал профсоюз под свой запрос: вот такой хочу, да чтобы все интересы мои и ... вообще! Расхожее мнение. Да и где взять другое? Поняв Ваш интерес в создании профсоюза, десяток фирм за небольшие (относительно) деньги помогут Вам в этом, достаточно нелегком, деле. Набрав соответствующий запрос в поисковой строке гугла или яндекса Вы найдете массу примеров того, как «пошагово создать» профсоюз (ниже приведены ссылки на соответствующие материалы). Однако есть одно «но»...

Рецепты «как создать» хороши тогда, когда отвечают на вопрос, заданный до того, как Вы решите создавать профсоюз. И этот вопрос: **для чего?** Так получилось, что в последние 30 с небольшим «хвостиком» лет нам приходилось заниматься подготовкой, созданием, становлением и повседневной деятельностью профсоюзов. Опыт огромен и не всегда позитивен. Скорее так: позитив легко рассмотреть, так как он совпадает с линией горизонта.

Возвращаясь к вопросу «**для чего**», следует внимательно отнестись к ответу на него. Утверждаем, что профессиональный союз существует для **выявления (1), выражения (2), представления (3) и защиты (4) прав нанятых работников**, очерченных рамками трудовых правоотношений. Это так и «в топку» все рассуждения по поводу исключения хотя бы одной из этих четырех составляющих. Вы хотите именно такой профсоюз? Если ответ утвердительный, то попробуйте совместить эти составляющие с различными интересами различных групп, работающих на Вашем предприятии или в организации. Даже при малой численности Вы легко поймете, что есть административно-управленческий персонал, инженерно-технические работники и те, чей труд направлен на создание продукта труда или реализацию услуги (комплекса услуг). Если удалось совместить, то вы обладаете магической силой и Вам профсоюз не нужен.

Если не удалось – не спешите радоваться: в Казахстане невозможно создать профессиональный союз в классическом понимании. Представителям профессии невозможно объединиться. Действующий закон «**О профессиональных союзах**» в своей статье 5 определил только один принцип создания: производственно-отраслевой. И тогда, с высоты прожитых лет, скажем так: нет в Казахстане профессиональных союзов. Что есть? Есть в стране производственно-отраслевые объединения граждан, совмещающие интересы различных групп на предприятиях или в организациях для успешной работы этих предприятий в рамках построения нового типа государства, которым мы становимся. Принцип создания профсоюза по профессии, группе схожих профессий (сталевар, шахтер, водитель, программист) на уровне предприятия или организации, так же, как и принцип создания такого

профсоюза на территории (несколько предприятий, город, регион, страна) отвергнуты законодателем. Только производственно-отраслевой принцип...

Если, всё-таки, осталось желание создать профсоюз, то, как и обещал, дерзайте. Рецепты ниже.

Первое, что необходимо сделать: ознакомьтесь сами и ознакомьте своих единомышленников с действующим законом Республики Казахстан «О профессиональных союзах» от 27 июня 2014 года № 211-V ЗРК. По ссылке, приведенной ниже, Вы легко найдете «надерганный» из закона текст и, как уже говорил, за сравнительно небольшие деньги станете обладателем пакета документов зарегистрированного профессионального союза. Причем, фирма потратит на государственную регистрацию 10-12 рабочих дней.

[Регистрация профсоюза в Астане. Подготовка полного пакета документов для регистрации. Печать входит в стоимость! \(brost.kz\)](#)

Такие фирмы есть, практически, в любом регионе Казахстана. В стоимость их услуги, как правило, входит предоставление Вам пакета следующих зарегистрированных документов:

1. Протокол учредительного съезда (конференции, собрания);
2. Устав (перевод на каз.язык);
3. Справка о гос.регистрации ОО;
4. Гос.пошлина (квитанция об уплате);
5. Печать на автоматической оснастке.

Также, за дополнительные деньги, Вам могут предоставить и дополнительные услуги:

- электронный ключ для участия в гос.закупе;
- сдачу налоговой отчетности;
- сдачу статистической отчетности;
- бухгалтерское обслуживание;
- юридическое обслуживание;
- подготовка конкурсной/тендерной документации для участия в торгах по гос.закупку;
- программу "1С:Бухгалтерия" для Казахстана;
- "Консультант по 1С:" - техническая и информационная поддержка (1С: поддержка, бухгалтерский/налоговый учет, обновления, работа с кабинетом налогоплательщика, банк-клиент и др...)

Однако это совершенно не означает, что всё завершено... Всё только начинается!

Если вдруг Вы захотите самостоятельно зарегистрировать свой профсоюз, то тоже сможете это сделать. Ведь не проблематично обратиться в ЦОН с полным пакетом документов, который Вам уже известен: документы перечислены выше. Проблематично подготовиться... Перечислены: Протокол, Устав, квитанция об уплате госпошлины. Правда, там ничего не сказано о десяти учредителях (инициаторах) создания профсоюза. В ЦОН в обязательном порядке требуется подать список инициаторов и некоторые данные этих людей. Такими данными, в том числе, будут копии удостоверений личности граждан РК. Кроме того, подать необходимо протокол или выписку из протокола общего собрания (конференции, съезда), в котором изложены с голосованием и текстом все решения учредительного собрания (конференции, съезда) об избрании руководителя, о наделении руководителя правом зарегистрировать ОО (профсоюз), вносить изменения в учредительные документы, если того потребует регистрирующий орган и др. необходимо будет принять и «положить» на бумагу. Все это в купе с Уставом, Протоколом, квитанцией ... необходимо будет представить в ЦОН на двух языках..

Для понимания. Мы еще не поговорили о том, как скоро Вы хотите добиться желаемых результатов от своего профсоюза и в какую сторону (вектор развития) направите свои усилия...

Во-первых, приготовьтесь к нелегкому выбору: профсоюзные объединения на уровне республики разные. И с ними необходимо познакомиться, хотя бы заочно. А вот с кем Вы будете водить дружбу, решать лучше до государственной регистрации. Ведь на стадии регистрации и становления к «старшему брату» можно обратиться за советом и помощью.

Во-вторых, опыт на дороге не валяется и почерпнуть его, при наличии сегодняшних средств массовой информации и коммуникаций, можно и независимо от собственных симпатий: в интернете достаточно материала, перерабатывая который, можно найти всё по интересующей Вас проблеме.

Ниже ссылка на один из них, в котором достаточно подробно изложено что и как делать, если Вы определились и точно знаете, чего хотите. Материал называется «В профсоюз шаг за шагом», датирован 2012 годом. Однако, как нельзя лучше отвечает своему назначению: вовлекать и привлекать. Ссылка здесь: [В ПРОФСОЮЗ, ШАГ ЗА ШАГОМ | \(pricom.kz\)](http://pricom.kz)

Если всё-таки Вы полны решимости ...

Перед тем, как создавать профсоюз обязательно ознакомьтесь с некоторыми законодательными актами Республики Казахстан и поговорите с юристом о том, как следует их понимать. Ведь наше представление о содержании законодательных норм не всегда соответствует правильному пониманию. Вам необходимо ознакомиться и прочесть:

- Закон Республики Казахстан «**Об общественных объединениях**» от 31 мая 1996 г. N 3;
- Закон Республики Казахстан «**О профессиональных союзах**» от 27 июня 2014 года № 211-V ЗРК;
- Утративший силу Закон Республики Казахстан «**О коллективных договорах**» от 4 июля 1992 года (утратил силу Законом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года N 252 – сейчас это отдельная глава Трудового кодекса);
- «**Трудовой кодекс**» - Кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК.

Список не полный. В работе придется столкнуться и с нормами Гражданского кодекса, Уголовного кодекса, ... перечислять можно долго. Однако, со всеми нормативными правовыми актами, связанными с безопасностью ведения работ, правилами технической эксплуатации и нормами производственной санитарии и гигиены ознакомьтесь обязательно.

И в заключение...

Создание профсоюза вовсе не означает, что государственная регистрация устава и получение статуса юридического лица, статуса филиала юридического лица, статуса первичной организации профсоюза – венец делу. Зарегистрированный профсоюз или первичка профсоюза – это начало создания. Начало огромной работы, в которую Вам придется вовлекать тех, кто очень в ней нуждается. Сконцентрируйтесь на решении основных профсоюзных задач, связанных с:

- Увеличением заработной платы;
- Снижением времени, связанного с работой (это не о продолжительности рабочего времени);
- Безопасностью труда и здоровья работников;
- Вопросами занятости, если предприятие будет менять структуру, сокращать численность работающих или будет ликвидироваться (реорганизовываться);

Ваше участие во всех остальных проблемных вопросах предприятия, работников, администрации или инженерно-технических работников должно быть взвешенными и обслуживать Вашу цель и решение основных профсоюзных задач. Пожелаем Вам успехов и удачи!

С уважением,

Юрий Гусаков

Александр Муха